

Gennaio 2024

Introduzione formativa a Confimea ed Ebigen



CONFIMEA
imprese



L'azienda in Italia oggi

6 ML DI P.I. SU 60 ML DI ABITANTI

1 P.I. ogni 10 PERSONE = piccola/piccolissima/ media
impresa



Criticità Aziende in Italia Oggi

- Costi Fissi: Tasse, Costo del lavoro
- Competitor Multinazionali
- Mercato che cambia velocemente
- Adeguamento a standard richiesti per legge
- Mancanza di tempo



Rischio
reale

Che Piccola/Media
Impresa Scompaia



L'azienda deve stare
al passo con i tempi



FARE IL BENE PER LA TUA
IMPRESA

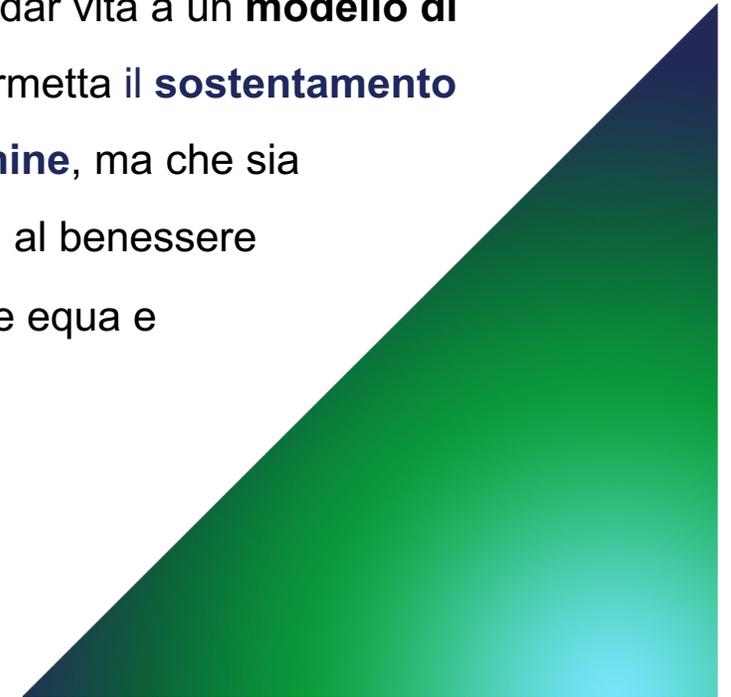
FARE IL BENE PER I TUOI
DIPENDENTI

FARE IL BENE PER LA
COMUNITA'
FARE IL BENE PER
L'AMBIENTE

E qui entra in gioco il concetto
di

Sostenibilità

'Per sostenibilità aziendale si intende l'impegno concreto di un'azienda nel dar vita a un **modello di business** che non solo permetta il **sostentamento dell'impresa a lungo termine**, ma che sia anche attento all'ambiente, al benessere sociale e a una governance equa e lungimirante' cit. Cribis





PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITA'



SOSTENIBILITA' E AGENDA 2030



Agenda 2030 perché

SE AZIENDA SI ADEGUA
DIVENTA AZIENDA VIRTUOSA
MA
SE NON SI ADEGUA RIMANE
FUORI DAL MERCATO





Ma l'imprenditore non
ha il tempo di pensare a
tutto questo



Ci pensa



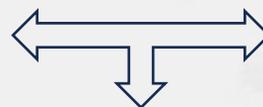
CONFIMEA *imprese*



Associazionismo
a Tutela dell'Impresa
Codici INPS: W461 – EBG 1

SERVIZI ISTITUZIONALI

Conciliazioni CCNL Asseverazioni
MOG - MOGS



LO SVILUPPO

SOSTENIBILITÀ

FNC CYBER ESG
Finanza Agevolata

La Struttura territoriale:

Oltre alle FEDERAZIONI ci sono **480 sedi**
tra: REG | ATC | STA | IN

SERVIZI AZIENDALI

Formazione Interinale
Welfare Aziendale Sanitario

CHI è CONFIMEA?



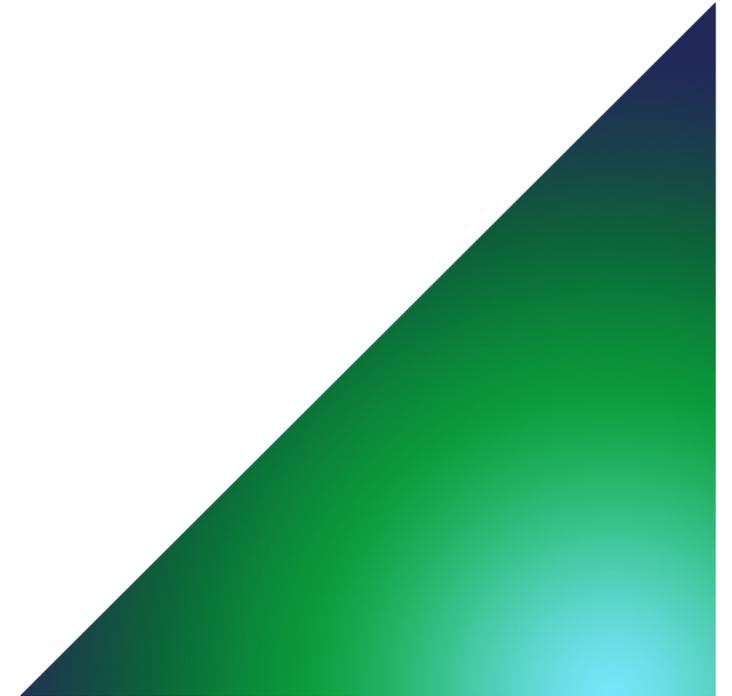
ASSOCIAZIONE
DATORIALE CHE

TUTELA E
RAPPRESENTA
L'IMPRESA

500 SEDI

16 FEDERAZIONI

262.000 AZIENDE
ASSOCIATE





CHI è EBIGEN?



EBIGEN è l'Ente Bilaterale ed Organismo Paritetico di Confimea

Al pari della Regione,
Promuove formazione sulla sicurezza,
Assevera Modelli relativi alla Sicurezza,
Certifica contratti
E' sede protetta per Conciliazioni



**Come
tutelano e
rappresentan
o l'azienda**

- Contrattazione collettiva
- Finanziamenti
- Formazione finanziata
- Sgravi INAIL sulla sicurezza
- Welfare aziendale e sanitario





Un percorso fatto di
passi



1. Assessment/analisi bisogni aziende



Anagrafica azienda

Ragione sociale _____

Sede Legale:
Via _____
CAP _____ Città _____ Prov _____
P.IVA _____ C.F. _____
Legale Rappresentante _____

Codice Ateco _____ Settore _____

Telefono Sede: _____ Altro recapito _____

E-Mail _____ PEC _____

Website _____ Social _____

Filiali presenti sul territorio SI NO

Indicare quali _____

Referente in Azienda

Nome e Cognome _____
Mansione in azienda _____
Cellulare _____ E-mail _____

L'azienda è associata a Confimea Imprese SI NO

Altra associazione datoriale _____

1



Informazioni Azienda

Dimensioni dell'azienda (indicare la tipologia)

Microimpresa: Meno di 10 dipendenti, fatturato max €2 ML.
 Piccola Impresa: Meno di 50 dipendenti, fatturato max €10 ML.
 Media Impresa: Meno di 250 dipendenti, fatturato max €50 ML.
 Grande Impresa: Valori maggiori di quelli sopra indicati.

Ufficio Risorse Umane (indicare se): **Interno** **Esterno**

Totale Dipendenti Di cui donne..... Quadri

Apprendisti Dirigenti Operai

Collab. P.L. Dipendenti categorie protette (legge 68/99)

NOTE

CCNL applicato

Ci sono mai state problematiche per stipulare/rinnovare contratti a termine? SI NO

Ritieni utile per l'azienda avere periodi di prova più lunghi rispetto a quelli attuali? SI NO

Studio Consulente del Lavoro

Ditta Sede PV

Via P. Iva

Referente Cellulare

Studio Commercialista

Ditta Sede PV

Via P. Iva

Referente Cellulare

2



Questionario Struttura Organizzativa

L'azienda dispone di:

Organigramma	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Regolamento aziendale	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO
Mansionari	<input type="checkbox"/> SI	<input type="checkbox"/> NO

I documenti elencati, sono aggiornati, completi, e disponibili per tutti i componenti dell'organizzazione? SI NO

Se no, indicare quali ed il motivo _____

Reparto IT/ICT (indicare se): Interno Esterno

Se esterno indicare azienda/referente.....

Server aziendali (indicare la modalità)

Server fisico interno Server in cloud

Altro.....

Ci sono figure esterne che possono accedere alla gestione dei server dell'azienda? SI NO

Se si, quali?

Nella tua azienda è previsto lavoro in modalità da remoto? SI NO

Se si, i dipendenti dell'azienda dispongono di apposito dispositivo e software VPN per proteggere la privacy online nel loro lavoro? SI NO

È previsto un sistema di backup dei server? SI NO

Se si, come è gestito?.....

3

2. Consulenza per servizi che soddisfano i bisogni dell'azienda



CONFIMEA

- Patronato
- Cessione del V
- Fondi Interprofessionali
- Formazione Finanziata
- Welfare aziendale
- Transizione Ecologica
- Noleggio Operativo
- Cyber Security

EBIGEN

- Asseverazione del MOG
- Mogs
- Attestati sicurezza
- RLST
- Conciliazioni
- Certificazioni



3. OBIETTIVO RAGGIUNTO: Esg, Pnrr, Sostenibilità



BIETTIVI
PER LO SVILUPPO
SOSTENIBILE

OGNI OPT (REGIONALE DI EBIGEN) HA UNO SPECIALIST PER OGNI AREA



1. Sviluppo (codici e associazionismo)
2. Certificazioni
3. Sindacale
4. Welfare (Sanitario e Aziendale)
5. Finanziamento



Confimea promuove una nuova cultura di Impresa che mette al centro LA PERSONA

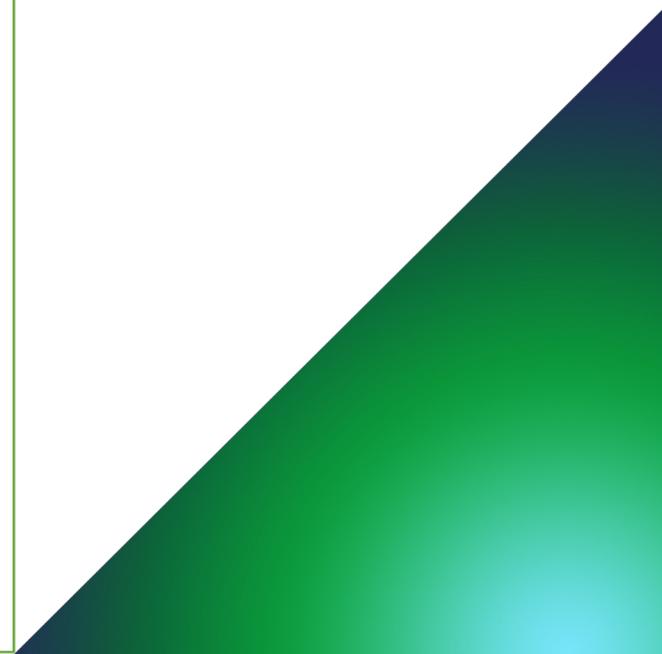
I pilasti di Confimea sono:

WELFARE (Sanitario, Aziendale,
Assicurativo)

SICUREZZA SUL LAVORO

FORMAZIONE

FINANZIAMENTO



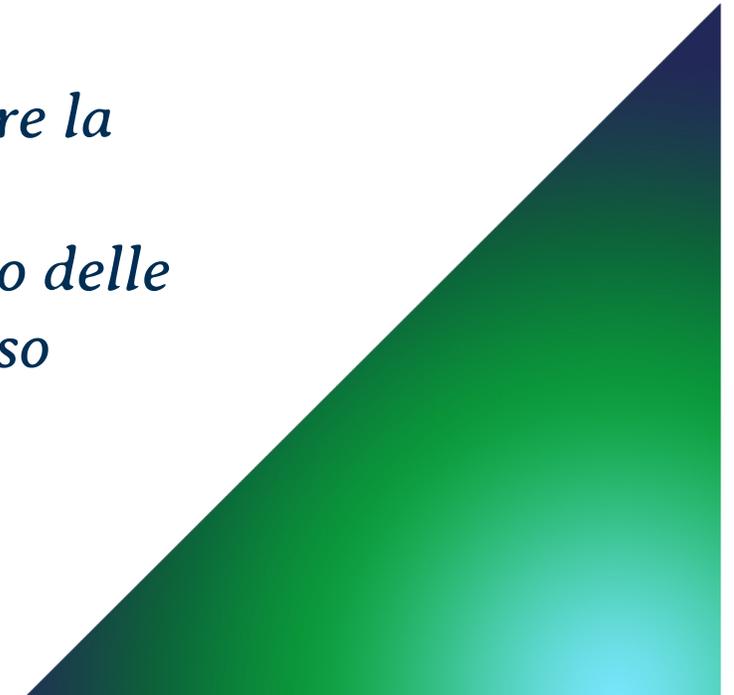
SCOPRIAMOLI INSIEME





WELFARE AZIENDALE

‘Per welfare aziendale, letteralmente "benessere aziendale" si intende un insieme di benefit e prestazioni non monetarie erogate a favore dei dipendenti, con l’obiettivo di migliorare la qualità della vita e il benessere dei lavoratori e dei loro familiari. In questo modo si incrementa il potere d’acquisto delle famiglie senza aumentare il loro reddito imponibile e il peso dell’erario sul datore di lavoro.’



Welfare Perché

VANTAGGI AZIENDA

- Deducibilità totale del valore dei costi di welfare;
- Miglioramento del clima aziendale;
- Fidelizzazione dipendente
- Miglioramento dell'immagine aziendale
- Maggiore attrattiva verso nuovi talenti

VANTAGGI DIPENDENTE

- Riduzione del cuneo fiscale (LORDO = NETTO);
- Maggiore potere d'acquisto;
- Maggiore soddisfazione dei bisogni personali e familiari.

VANTAGGI COLLETTIVITA'

Incremento dell'economia e dello sviluppo territoriale (network esercizi associati alla piattaforma)

Tipi di Welfare oggi



Di liberalità

Di produttività
(Conversione premio di risultato, ad personam)

- Totalmente libero, azienda decide se e quanto erogare
- È sufficiente semplice regolamento per comunicare quanto e come ai dipendenti

- Legato ad un risultato specifico e generale (cancellato on/off) (es. + 10% di fatturato)
- A tutti o per categoria omogenea (es. ufficio impiegati)
- È necessario regolamento

- Obbligatorio da CCNL (es. CCNL metalmeccanico, CCNL Confimea)

È il CCNL che decide quanto minimo da erogare a dipendente

- Dipendente decide se e quanto convertire in welfare. N.B. entro i parametri di legge (= max 3.000€ in welfare e se reddito < 80.000€)
- È necessario un contratto di secondo livello e deve essere esplicitata nell'accordo la possibilità di convertire in welfare

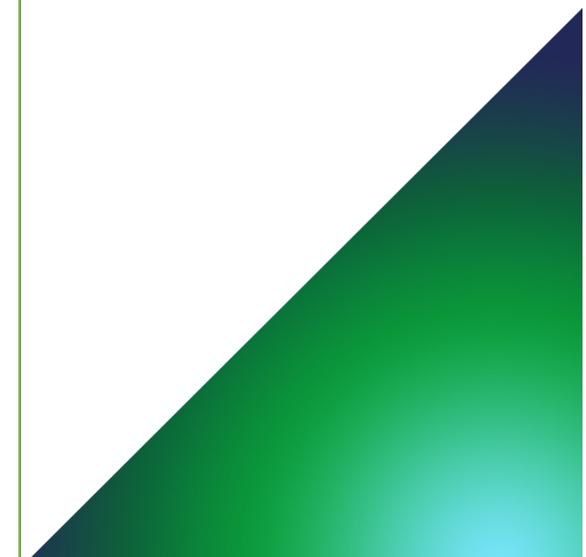
Il piano di Welfare ha validità minima biennale

Welfare Oggi: Da denaro a piattaforma



- Il 'Testo unico delle imposte sui redditi' è la fonte legislativa nella quale si trova la regolazione del "welfare aziendale" .
- Gli articoli a cui guardare sono l'**art. 51** (che concerne il reddito da lavoro dipendente) e l'**art. 100** (che regola il trattamento degli "oneri di utilità sociale").

L'art.51 del TUIR, al comma 3-bis recita 'ai fini dell'applicazione dei commi 2 e 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opera e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire **mediante** documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale.' In sostanza viene definito che i titoli che rappresentano le modalità di erogazione anche se connotati da un valore nominale **non configurano denaro**. Detti titoli vengono definiti '**Voucher**' e viene stabilito che '...tali documenti non possono essere utilizzati da persona diversa dal titolare, non possono essere utilizzati da persona diversa dal titolare, **non possono essere monetizzati** o ceduti a terzi e devono dare diritto ad un solo bene, prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale senza integrazioni a carico del titolare.'



WELFARE AZIENDALE

La Piattaforma

PER I DIPENDENTI:

- **Ampia scelta di beni e servizi**, anche territoriali ; possibilità di **richiedere il convenzionamento** di esercenti non ancora presenti nel Network; **assistenza tecnica** attraverso un **call center dedicato**
- Un'interfaccia **semplice e veloce** che semplifica tutti i processi.
- Sia per dipendenti che per chi gestisce
- le RU



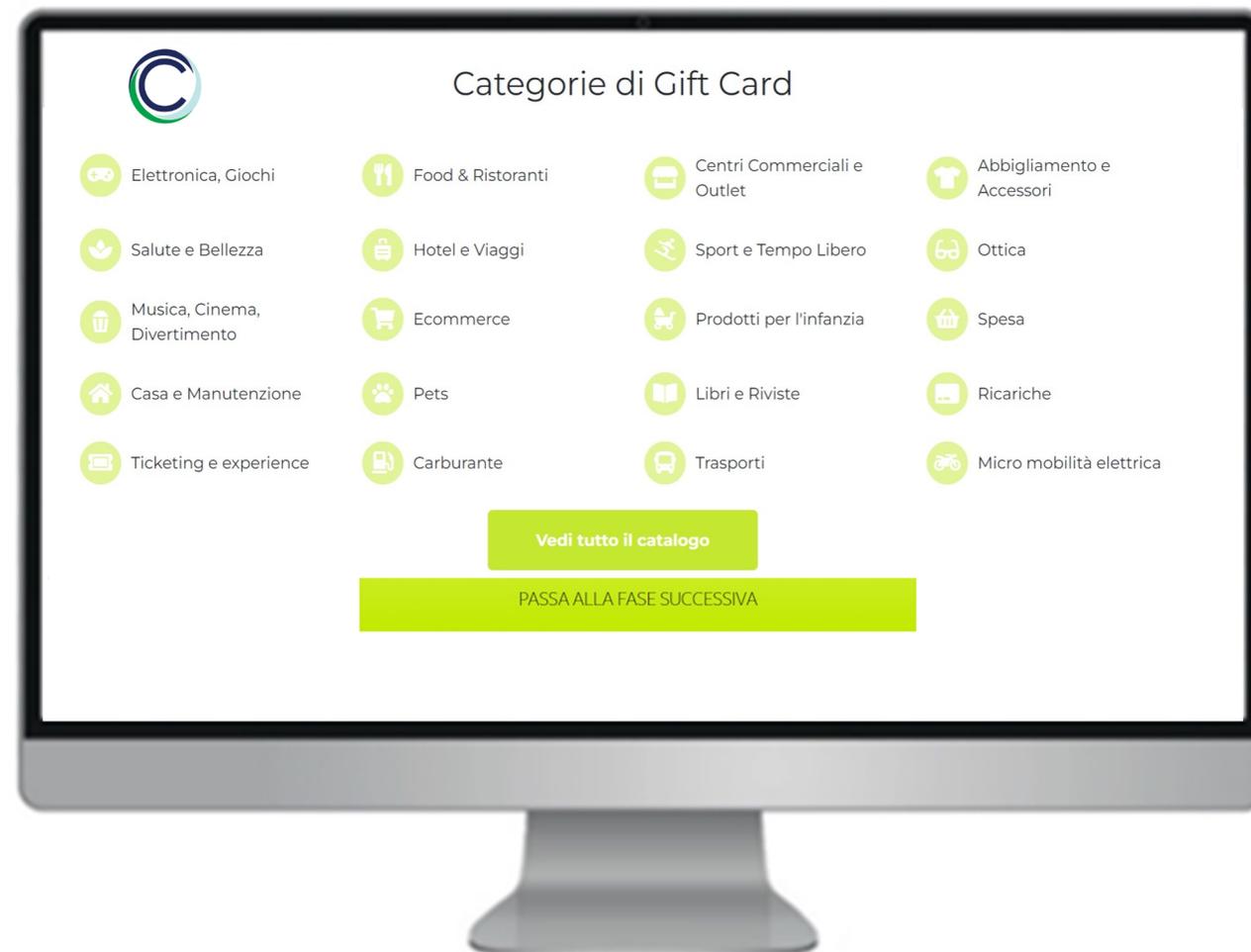
WELFARE AZIENDALE



Voucher

VOUCHER SHOPPING: Richiedere ogni anno l'importo stabilito dalla normativa spendibile in prodotti di tutte le categorie merceologiche:

- **food,**
- **elettronica,**
- **abbigliamento**
- **e molto altro ancora**



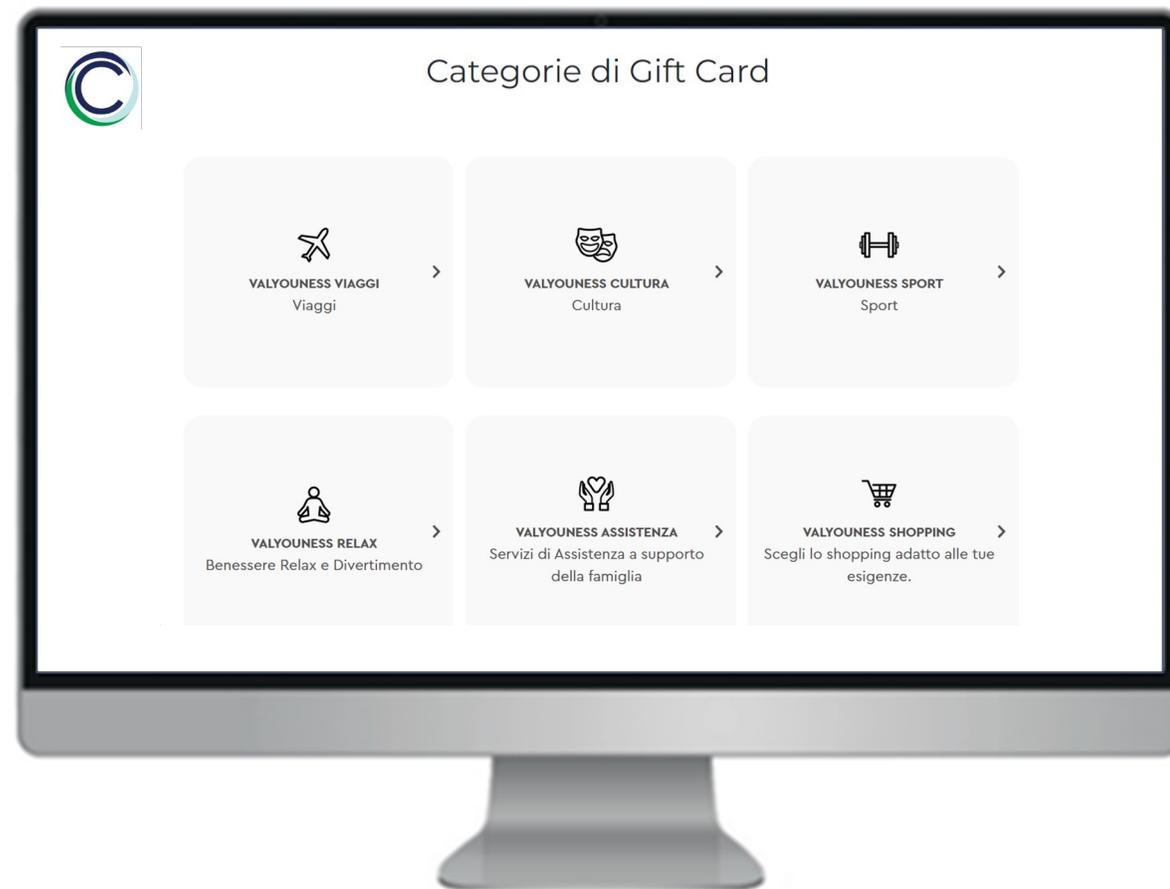
WELFARE AZIENDALE



Voucher

VOUCHER SERVIZI: richiesta di Voucher per usufruire dei servizi disponibili in piattaforma per lo Sport, il Relax, Salute e molto altro ancora.

Accedendo all'area dedicata al servizio prescelto sarà possibile visualizzare tutti le offerte messe a disposizione dai partner, e generare il voucher per usufruire del servizio richiesto.



WELFARE AZIENDALE



Versamenti

PREVIDENZA:

Effettuare versamenti al proprio fondo di previdenza utilizzando il credito welfare.

Basterà indicare il fondo al quale effettuare il versamento, indicare l'importo e cliccare su «Procedi con il versamento».

VERSAMENTO

Servizi > VALYOUNESS PREVIDENZA > Fondo di Categoria da CCNL > Fondo da CCNL > Versamento

COME FUNZIONA?

In questa pagina puoi effettuare una richiesta di versamento. Inserisci l'importo che desideri versare, presso l'ente selezionato, e la tua azienda provvederà ad effettuare il versamento per te, entro la fine del mese. Non sono necessarie conferme, è necessario solamente avere a disposizione del credito welfare utilizzabile, la richiesta viene subito approvata e presa in carico.

Troverai evidenza del versamento effettuato nella tua prossima busta paga. Contatta il tuo reparto risorse umane per domande o chiarimenti operativi.

Import del versamento

25

PROCEDI CON IL VERSAMENTO

WELFARE AZIENDALE

I rimborsi

EDUCATION: richiesta di rimborso per le spese scolastiche sostenute per i tuoi familiari

MOBILITY: le spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico.

ASSISTENZA: le spese sostenute per l'assistenza dei tuoi familiari over 75 o non autosufficienti e le spese sostenute per l'assistenza all'infanzia.



Pochi e semplici passaggi per ottenere il rimborso delle spese sostenute, direttamente in busta paga ed esenti da tassazione.

WELFARE AZIENDALE



Il Network

I dipendenti possono mantenere le abitudini di una vita come andare dal panettiere sotto casa o nella palestra accanto all'ufficio o continuare a rivolgersi all'agenzia viaggi che da sempre studia soluzioni per le loro vacanze.

Con la funzionalità «**Proponi Partner**» **costruiamo** il network per i Dipendenti senza intermediari e in pochi semplici click!

PROPONI PARTNER
Proponi Partner

Partita iva

Ragione sociale

Indirizzo completo

Nome e cognome referente

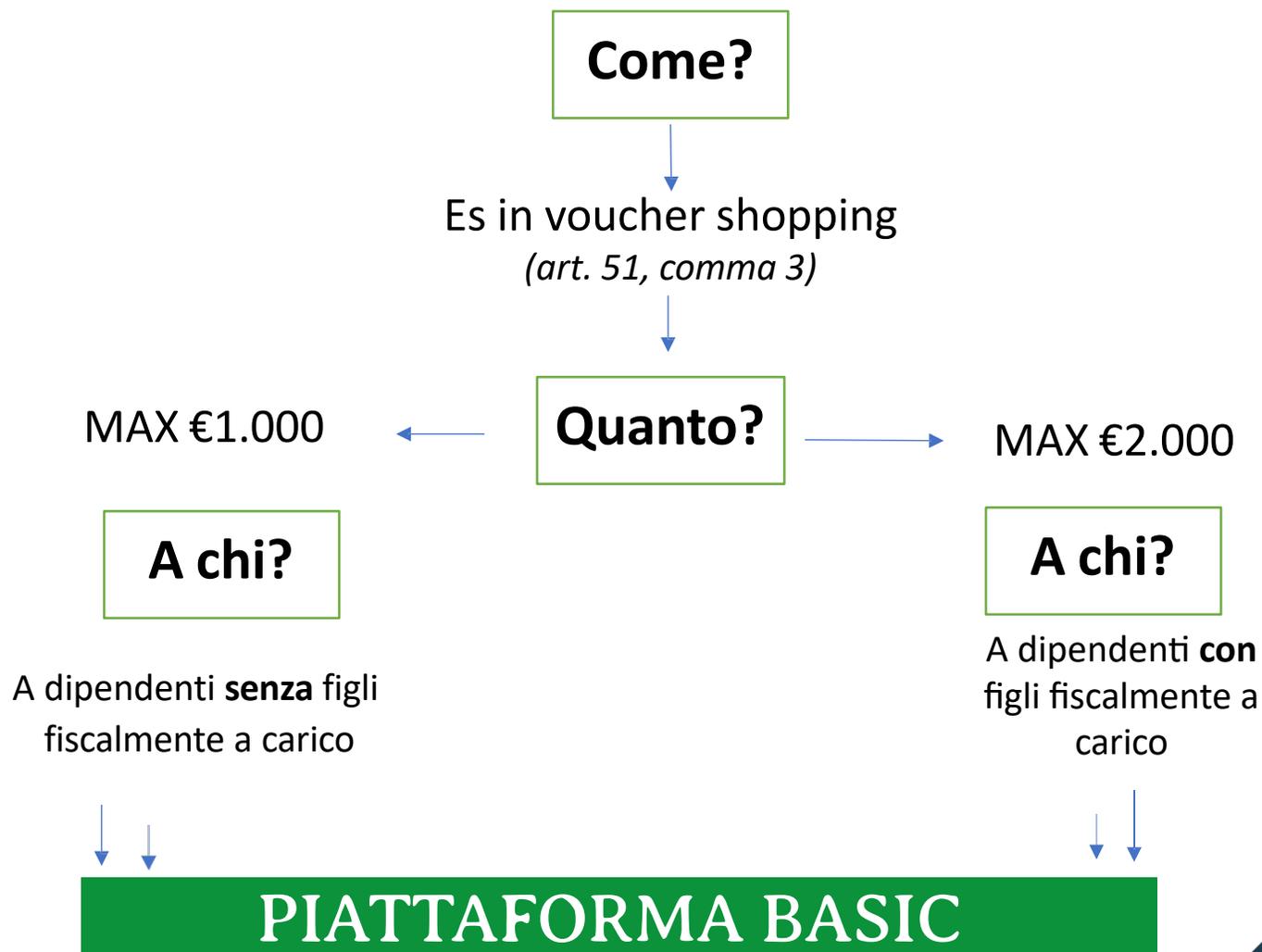
Telefono

Indirizzo email

COME SCELGO LA PIATTAFORMA GIUSTA?

(ART. 51, COMMA 3 e EX 100 INDICANO «COME?» e IN BASE A «CHI?»)

VOUCHER SHOPPING (art. 51, comma 3)



Welfare di liberalità

PIATTAFORMA BASIC



Caso

1



Welfare a tutti ma cifre diverse
in base a situazioni familiare
(= 1.000€ per chi è senza figli
e 2.000€ per chi ha figli)

Caso

2



Welfare solo per alcuni ma comunque ognuno
entro il limite da art. 51, comma 3
(1.000 e 2.000)

Azienda decide quanto e a chi
Non è necessario regolamento

Welfare di liberalità



VOUCHER SERVIZI / RIMBORSI / VERSAMENTI (art. EX100)

Se sfioro il limite dell'art. 51, comma 3 (1.000 e 2.000)
(anche per uno solo di due) slitta in automatico nell'art. EX100



PIATTAFORMA MEDIUM o LARGE

Caso

1



Welfare per tutti, stessa cifra per tutti
ma sfioro anche solo uno dei due
tetti(= 2.000€ o + per tutti, anche per
chi non ha figli)

Caso

2



Welfare solo per alcuni
(N.B.solo per categorie omogenee) ma
comunque sopra i tetti massimi
dell'art.51, comma 3 (1.000€ o
2.000€)

A tutti o per categorie omogenee
È necessario regolamento

Welfare di liberalità



SE RESTO NELLA SOGLIA MINIMA DEI FRINGE BENEFIT (ES.
1.000 EURO PER TUTTI)

POSSO COMUNQUE SCEGLIERE TRA QUALSIASI PIATTAFORMA
IN BASE AI BISOGNI E ALLE ABITUDINI DEI DIPENDENTI
(ES. I VIAGGI O LA PALESTRA SONO PRESENTI SOLO NELLA
MEDIUM E/O NELLA LARGE)



Welfare di liberalità

CONVERSIONE PREMIO DI RISULTATO (welfare di produttività) (Ad personam)



Premio In Welfare

- Dipendente sceglie se e quanto convertire in welfare aziendale ma comunque se RAL sotto 80k e massima conversione 3.000€
- È necessario contratto di secondo livello (= accordo sindacale)
COME può spendere welfare?

Idem
secondo art. 51 e 100

Denaro in busta

- Entro parametri normati = tax 10% 5%
- fuori dai parametri = tassazione ordinaria
- Nessun vantaggio azienda

Welfare di produttività



Listino



TIPOLOGIA DELLE PIATTAFORME

BASIC			MEDIUM			LARGE		
Art.51, comma 3 Fringe Benefit			Art.51, comma 3 + Art. 100 Fringe Benefit * Flexible Benefit			Fringe Benefit * Flexible Benefit Art.51, comma 3 + Art. 100		
Voucher shopping Alimentari/carburante/e-commerce/ elettronica/altro			Voucher shopping + Voucher Servizi In aggiunta al BASIC: Viaggi/cultura/benessere/sport/relax/ altro			Voucher shopping + Voucher Servizi + Rimborsi + Versamenti In aggiunta al MEDIUM Versamenti fondo previdenziale + Rimborso (trasporti/spese scolastiche/assistenza familiare)		
Montante esempio 10.000,00 €	I° anno	II° anno	Montante esempio 10.000,00 €	I° anno	II° anno	Montante esempio 10.000,00 €	I° anno	II° anno
FEE - 5,5% sul montante	550€	550€	FEE - 5,5% sul montante	550€	550€	FEE - 5,5% sul montante	550€	550€
SET-UP	-	-	SET-UP	500€	-	SET-UP	800€	-
Regolamento	-	-	Regolamento	500€	-	Regolamento	800€	-
Canone	-	-	Canone	-	350€	Canone	-	500€
Formazione (optional)	800€	-	Formazione (optional)	800€	-	Formazione (optional)	800€	-
TOTALE	550€	550€	TOTALE	1550€	900€	TOTALE	2150€	1050€

NUOVA CULTURA DI IMPRESA: SICUREZZA SUL LAVORO



Cos'è l'Asseverazione

È un **processo di certificazione** attraverso il quale l'Ente Bilaterale accerta la corretta adozione ed attuazione di un modello di organizzazione e gestione della sicurezza in azienda (anche detto MOG) in conformità ai requisiti di cui l'articolo 30 del D.lgs. n 81/2008.

I Vantaggi



L'Impresa crea valore in concerto alla sostenibilità.



Esimenza dalla responsabilità sull'infortunio D. Lgs. 231/01 per i reati in materia di sicurezza sul lavoro.



Sconto sul premio INAIL **fino al 28%** in funzione dei requisiti dell'impresa.



Acquisizione di punteggi per **Bandi pubblici**

NUOVA CULTURA DI IMPRESA: SICUREZZA SUL LAVORO



Costo Asseverazione MOG

Esempio caso studio:
Azienda edile ad alto rischio con 5 dipendenti

PREMIO INAIL AZIENDA



Stima generica su 5 operai
2.500€/DIP = 12.500€ tot. anno
in 3 anni = 37.500€



COSTO ASSEVERAZIONE
per azienda esempio
3.360€ (tot. triennio)



RISPARMIO TRIENNIO

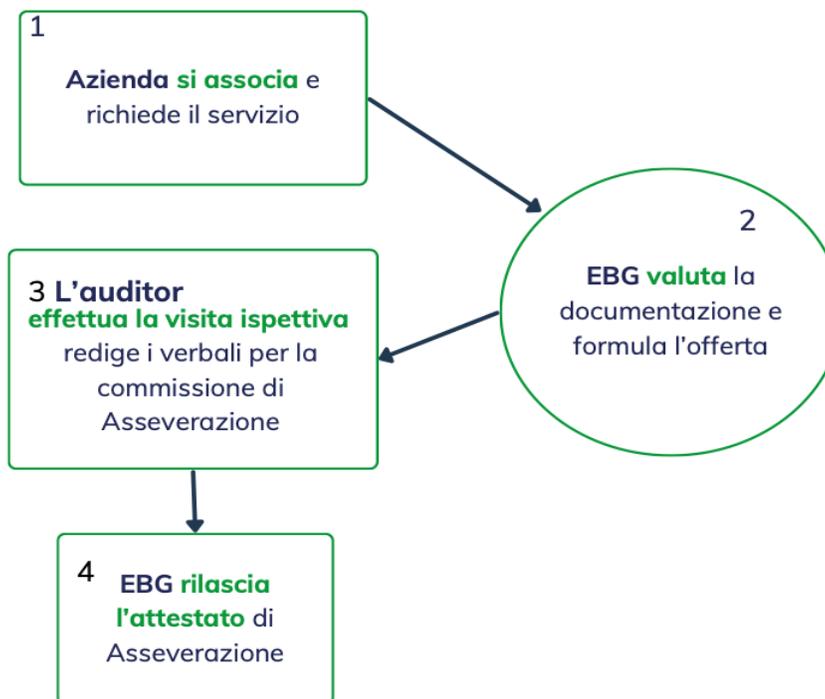
(SE 28%) = 10.500€

NUOVA CULTURA DI IMPRESA: SICUREZZA SUL LAVORO



Come richiedere il servizio

Dopo che l'azienda **ha fatto richiesta** ad Ebigen (anche attraverso una delle nostre Sedi) il processo si divide in due fasi: la prima di **VERIFICA LEGISLATIVA** e la seconda di **VERIFICA OPERATIVA**.



LISTINO ASSEVERAZIONE MOG

ASSEVERAZIONE MOG - (contratto triennale)		TOTALE GENERALE TRIENNIO
-	-	-
da 1 a 5 dipendenti	rischio alto	3.360,00 €
	rischio medio	2.880,00 €
	rischio basso	2.880,00 €
da 6 a 10 dipendenti	rischio alto	4.320,00 €
	rischio medio	3.360,00 €
	rischio basso	3.360,00 €
da 11 a 15 dipendenti	rischio alto	5.280,00 €
	rischio medio	4.320,00 €
	rischio basso	3.360,00 €
SOPRA A 15 DIP	A PROGETTO	

FORMAZIONE FINANZIATA



Bandi

È uno strumento che permette di usufruire di finanziamenti pubblici (nazionali, internazionali, INAIL, Ente Bilaterale), per l'erogazione di piani formativi,
Progettati in collaborazioni con enti di formazione

Vantaggi

- Possibilità di effettuare qualsiasi corso in qualsiasi modalità, compresa la sicurezza sul lavoro
- Supporto operativo per la presentazione, gestione e rendicontazione dei progetti formativi
- Potenziamento know-how delle risorse umane

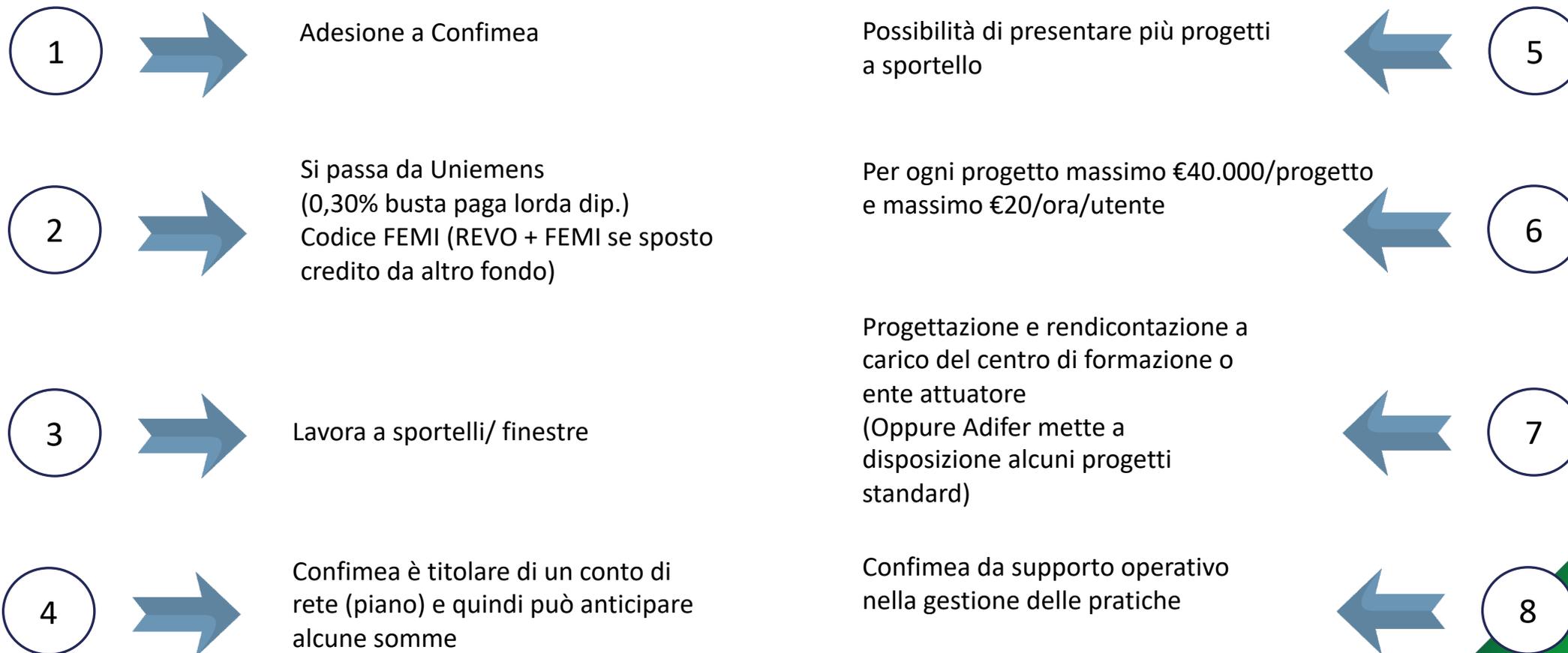
Fondi Interprofessionali

Sono uno strumento finanziario sempre disponibile (a differenza dei bandi) che permette di fare formazione continua gratuita ai dipendenti delle aziende

Vantaggi

- Possibilità di effettuare qualsiasi corso in qualsiasi modalità, compresa la sicurezza sul lavoro
- Supporto operativo per la presentazione, gestione e rendicontazione dei progetti formativi
- Potenziamento know-how delle risorse umane

FORMAZIONE FINANZIATA: FONDITALIA



ufficioprogetti@confimea.com

Simplex con nomi aziende sempre entro il 19 del mese

FORMAZIONE FINANZIATA: FONDO NUOVE COMPETENZE



- 1 ➔ Adesione a Confimea
- 2 ➔ Sottoscrizione accordo sindacale
- 3 ➔ AMPAL riconosce il 60% della retribuzione e il 100% della contribuzione (tolti sgravi fiscali)
- 4 ➔ Minimo ore di formazione 40 e massimo 200 (piano Confimea fad asincrona)

Tematiche: transizione ecologica e transizione digitale



5

Confimea si tiene una parte di ciò che AMPAL restituisce all'azienda



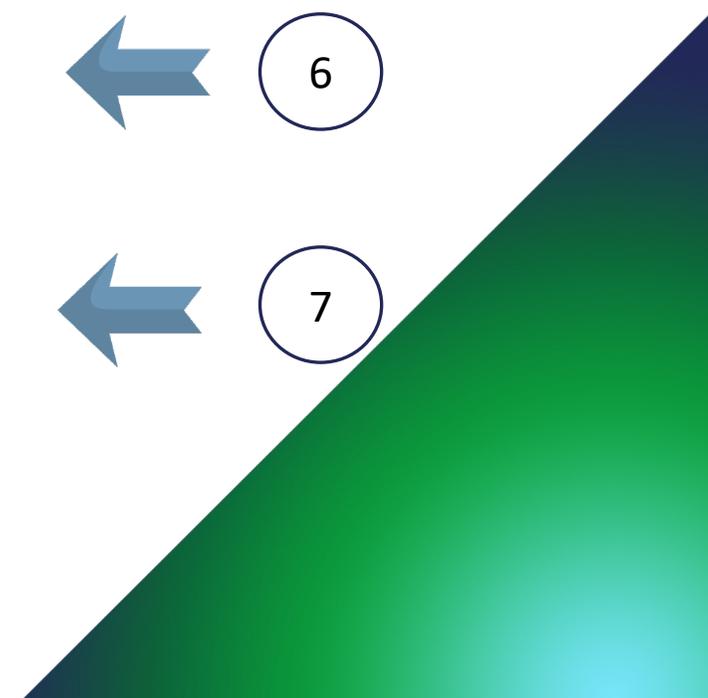
6

Confimea redige, presenta, e rendiconta progetto



7

osservatoriobandi@confimea.com



FINANZIAMENTO ALLE IMPRESE

COME ASSOCIARSI PER INIZIARE QUESTO PERCORSO INSIEME



W461

500 SEDI
16 FEDERAZIONI
262.000 AZIENDE
ASSOCIATE

**Quota
Associativa**

^c
Enti bilaterali (vedi
Ebigen)
Contrattazione collettiva
Formazione finanziata
Fondo assistenza
sanitaria

EBG1

FEMI





I codici di Confimea e Ebigen

W461 CO.AS.CO

Quota Associativa annua

EBG1 CODICE EBIGEN

FEMI

Codice versamento FONDITALIA





Il CO.AS.CO di Confimea: il W461

‘Il c.d. **contributo di assistenza contrattuale** consiste in un onere economico talora richiesto da organizzazioni sindacali *“per assicurare l’efficienza delle proprie strutture sindacali al servizio dei lavoratori e dei datori di lavoro”* (v. art. 40 CCNL Commercio)

E’ possibile versare il CO.AS.CO a più associazioni di categoria.



W461

Il CO.AS.CO di Confimea corrisponde al codice W46 e corrisponde all' 1,2% della busta paga lorda del dipendente.

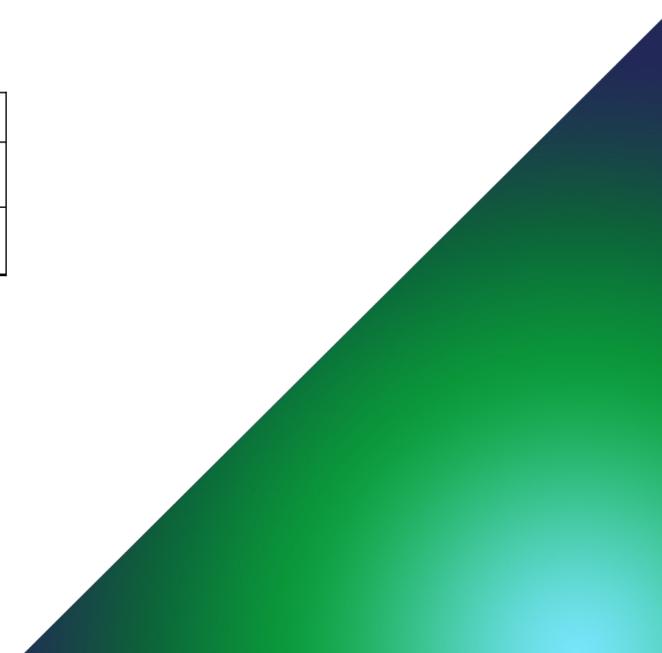
Quote associative Confimea

Azienda 1-10 dip.	350,00 €
Azienda 11-50 dip.	550,00 €
Azienda oltre 51 dip.	850,00 €

FEMI

FEMI è il codice per il versamento al Fondo Interprofessionale per la Formazione Finanziata di Confimea.

Corrisponde allo 0,30% della busta paga lorda del dipendente
N.B. Verificare sempre se versa già in un altro fondo interprofessionale per la formazione finanziata



Quote associative Ebigen



Azienda 1-10 dip.	350,00 €
Azienda 11-50 dip.	550,00 €
Azienda oltre 51 dip.	850,00 €

EBG 1

L'EBG 1 è un finanziamento all'ente bilaterale. Nutre il proprio fondo che finanzia progetti per le imprese associate attraverso bandi. Corrisponde a 0,30% della busta paga lorda del dipendente

FEMI

FEMI è il codice per il versamento al Fondo Interprofessionale per la Formazione Finanziata di Confimea.

Corrisponde allo 0,30% della busta paga lorda del dipendente

N.B. Verificare sempre se versa già in un altro fondo interprofessionale per la formazione finanziata



E SICCOME CONFIMEA CREDE IN QUELLO CHE FA



REGALA A TUTTE LE AZIENDE CHE SI
ASSOCIAZIONE ATTRAVERSO W461 (1,20):

1. ASSISTENZA SANITARIA A TUTTI I DIPENDENTI
2. CONCILIATORE DATORIALE IN CASO DI CONTROVERSIE



ASSISTENZA SANITARIA

EBG salute

FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA DI CONFIMEA

(GRATUITA PER CHI SI ASSOCIA CON W461 a 1,20%)

Oltre 8000 Cliniche
convenzionate

Prestazioni coperte al
100% presso cliniche
convenzionate e
sanità pubblica

Rimborso del 50% con
medici non
convenzionati

Nessuna Carenza

Copertura anche per
malattie pregresse