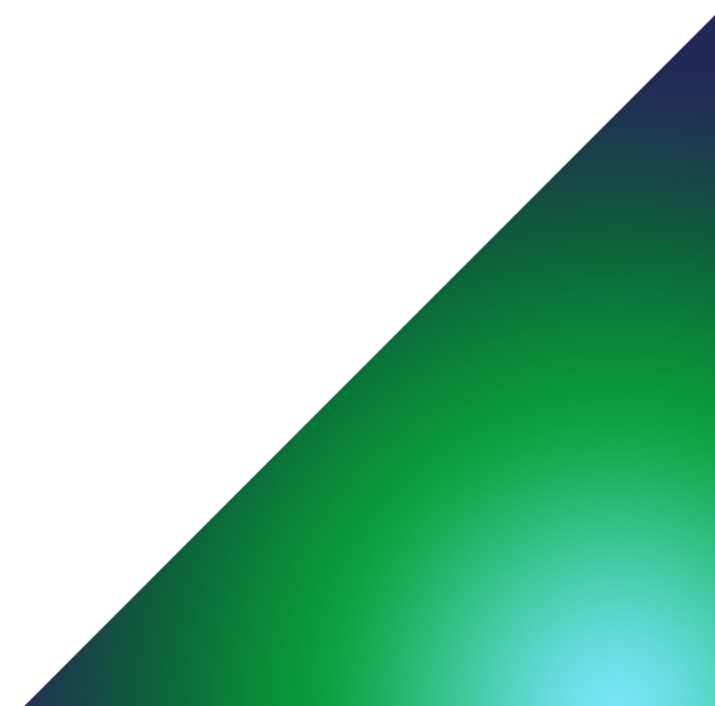


Cattolica Gennaio 2024

WELFARE AZIENDALE di CONFIMEA (FORMAZIONE INTERNA)



Welfare Perché



VANTAGGI AZIENDA

- Deducibilità totale del valore dei costi di welfare;
- Miglioramento del clima aziendale;
- Fidelizzazione dipendente
- Miglioramento dell'immagine aziendale
- Maggiore attrattiva verso nuovi talenti

VANTAGGI DIPENDENTE

- Riduzione del cuneo fiscale (LORDO = NETTO);
- Maggiore potere d'acquisto;
- Maggiore soddisfazione dei bisogni personali e familiari.

VANTAGGI COLLETTIVITA'

Incremento dell'economia e dello sviluppo territoriale
(network esercizi associati alla piattaforma)

Storia del Welfare

‘800

Rivoluzione Industriale: la popolazione si trasferisce dalle campagne alle città per andare a lavorare nelle fabbriche (beni di prima necessità come vitto e alloggio).

‘900

Adriano Olivetti 1945
“la fabbrica a misura di uomo”: istituisce una serie di servizi benefit tra cui assistenza infortunio, formazione professionale, trasporto, biblioteca

Anni ‘80

Lo stato allarga i sistemi di Welfare Pubblico soprattutto in ambito assistenziale e previdenziale così da ridurre il Welfare aziendale. Fino all'esplosione dei piani di fringe benefit (beni e servizi non denaro) importanti dall'estero per i dipendenti.

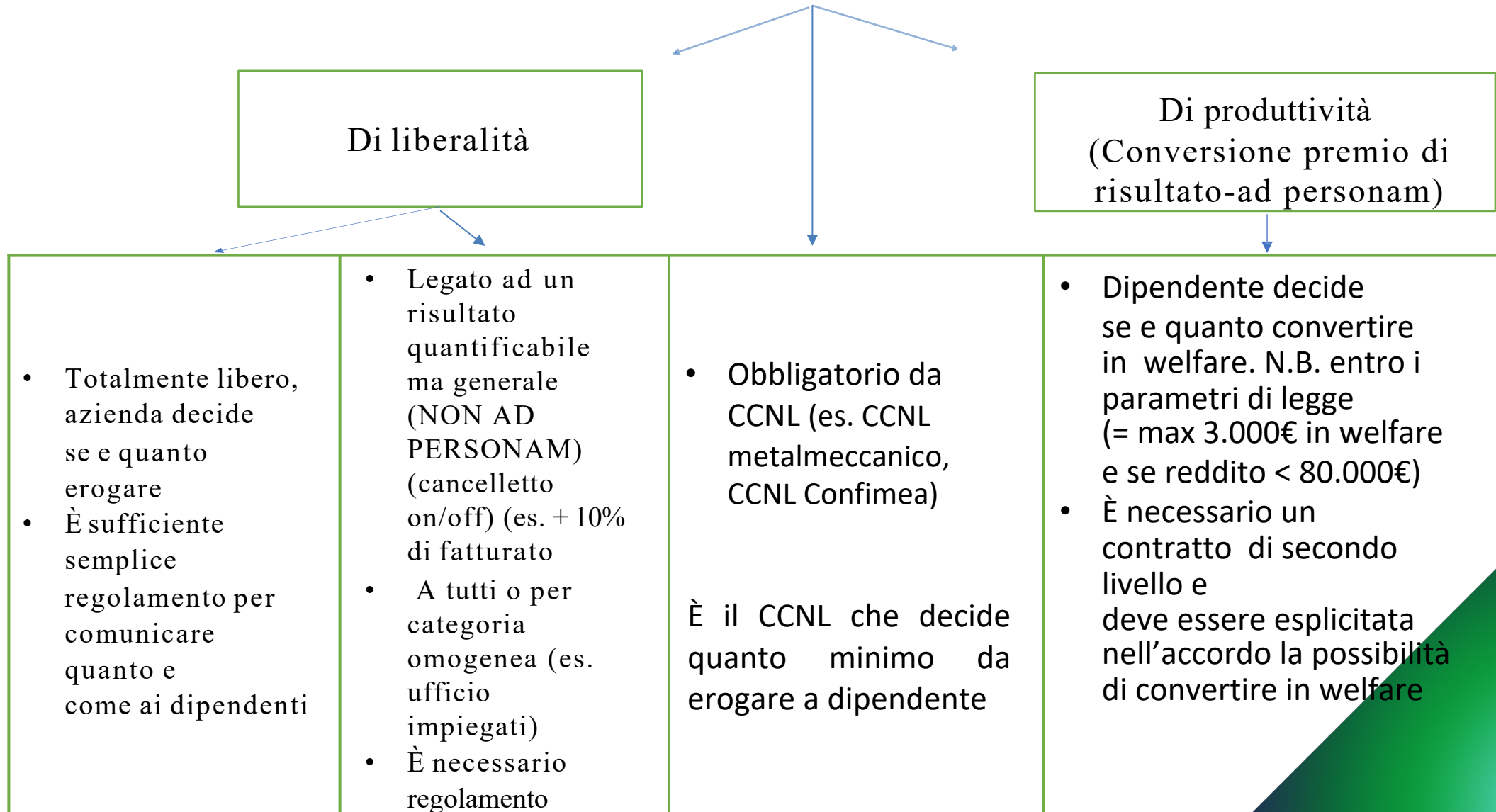
2000

Protocollo concordato con i sindacati 2009
tra cui borse di studio, convenzioni con centri sanitari

OGGI

Il Welfare include tutte le aree della vita:
assistenza previdenziale, istruzione, svago, salute, mobilità.
Obiettivo: coniugare produttività azienda con autorealizzazione personale dipendenti.
Uguaglianza sociale.
Work life Balance.

Tipi di Welfare oggi



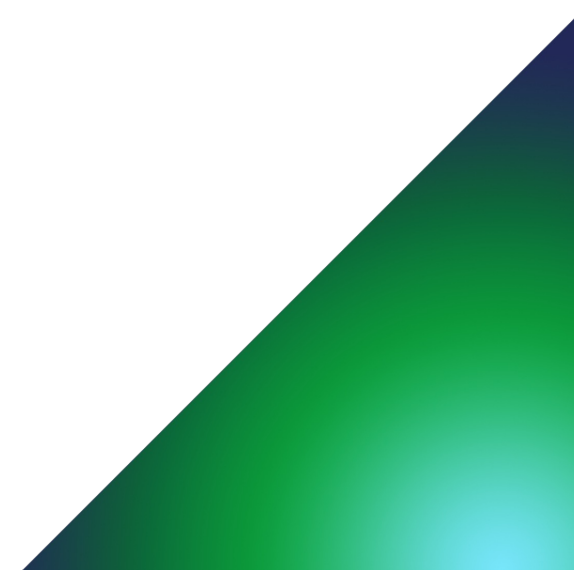
Il piano di Welfare ha validità minima biennale

Welfare Oggi: Da denaro a piattaforma



- Il 'Testo unico delle imposte sui redditi' è la fonte legislativa nella quale si trova la regolazione del "welfare aziendale".
- Gli articoli a cui guardare sono l'**art. 51** (che concerne il reddito da lavoro dipendente) e l'**art. 100** (che regola il trattamento degli "oneri di utilità sociale").

L'art.51 del TUIR, al comma 3-bis recita 'ai fini dell'applicazione dei commi 2 e 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opera e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire **mediante** documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale.' In sostanza viene definito che i titoli che rappresentano le modalità di erogazione anche se connotati da un valore nominale **non configurano denaro**. Detti titoli vengono definiti '**Voucher**' e viene stabilito che '...tali documenti non possono essere utilizzati da persona diversa dal titolare, non possono essere utilizzati da persona diversa dal titolare, **non possono essere monetizzati** o ceduti a terzi e devono dare diritto ad un solo bene, prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale senza integrazioni a carico del titolare.'



WELFARE AZIENDALE



La Piattaforma

PER I DIPENDENTI:

Ampia scelta di beni e servizi, anche territoriali ; possibilità di **richiedere il convenzionamento** di esercenti non ancora presenti nel Network;
assistenza tecnica attraverso un **call center dedicato**

Un'interfaccia semplice e veloce che semplifica tutti i processi.

Sia per dipendenti che per chi gestisce le RU



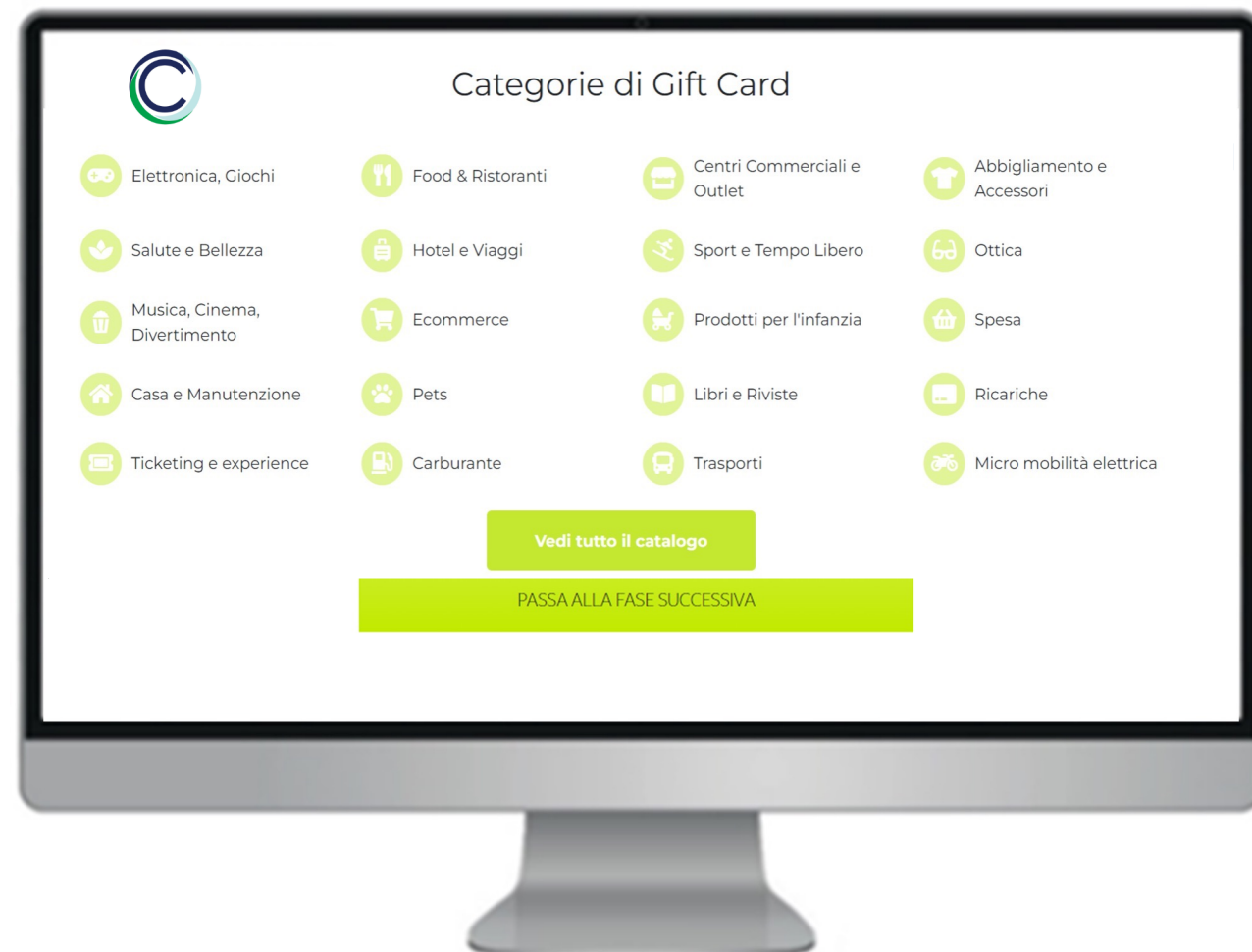
WELFARE AZIENDALE



Voucher

VOUCHER SHOPPING: Richiedere ogni anno l'importo stabilito dalla normativa spendibile in prodotti di tutte le categorie merceologiche:

- **food,**
- **elettronica,**
- **abbigliamento**
- **e molto altro ancora**



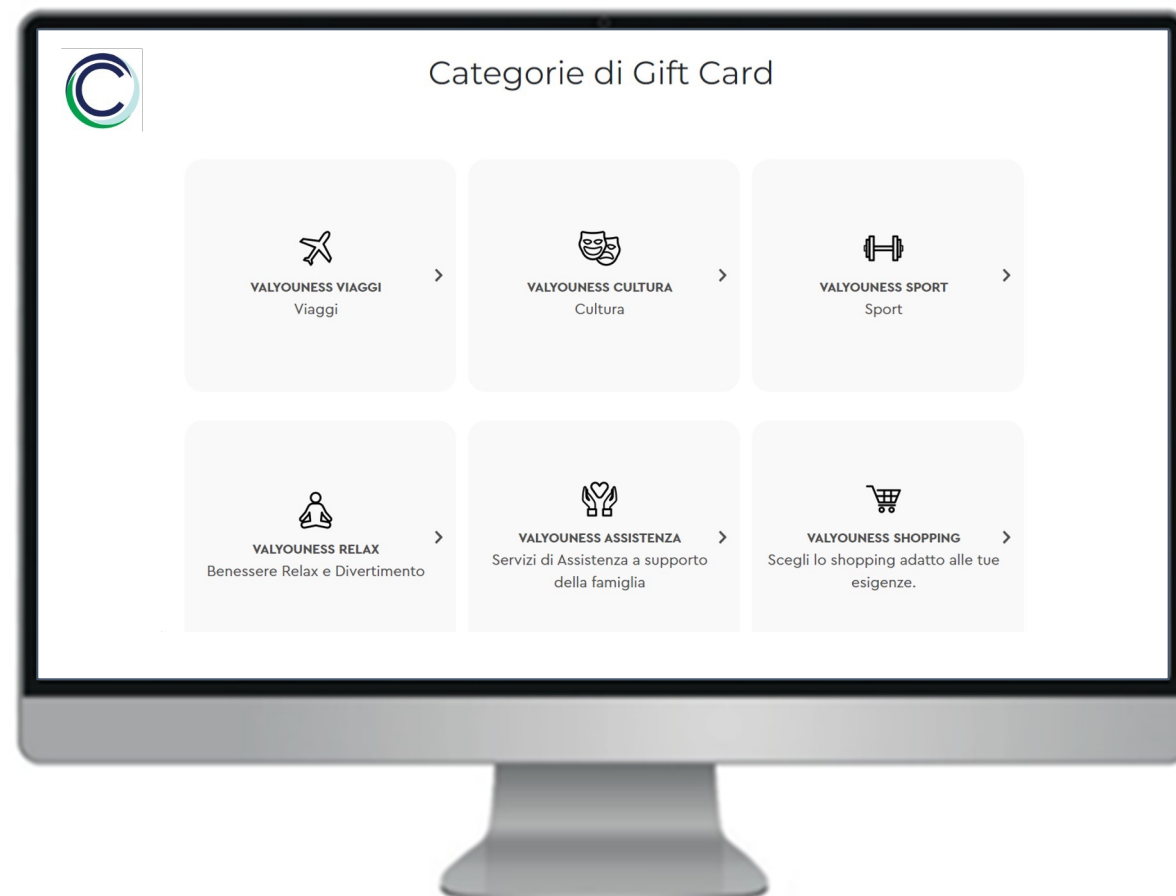
WELFARE AZIENDALE



Voucher

VOUCHER SERVIZI: richiesta di Voucher per usufruire dei servizi disponibili in piattaforma per lo Sport, il Relax, Salute e molto altro ancora.

Accedendo all'area dedicata al servizio prescelto sarà possibile visualizzare tutti le offerte messe a disposizione dai partner, e generare il voucher per usufruire del servizio richiesto.



WELFARE AZIENDALE



Versamenti

PREVIDENZA: effettuare versamenti al proprio fondo di previdenza utilizzando il credito welfare.

Basterà indicare il fondo al quale effettuare il versamento, indicare l'importo e cliccare su «Procedi con il versamento».

The screenshot shows a web page titled 'VERSAMENTO' with a breadcrumb trail: Servizi > VALYOUNESS PREVIDENZA > Fondo di Categoria da CCNL > Fondo da CCNL > Versamento. A section titled 'COME FUNZIONA?' explains the process: users can request a payment by entering an amount and selecting an entity, with the company handling the payment by month-end. It notes that no confirmations are needed as long as welfare credit is available. A final note states that payment evidence will appear on the next paycheck and advises contacting HR for questions. Below this, there is a form with a label 'Import del versamento' and a text input field containing the number '25'. A large green button labeled 'PROCEDI CON IL VERSAMENTO' is positioned below the input field.

WELFARE AZIENDALE

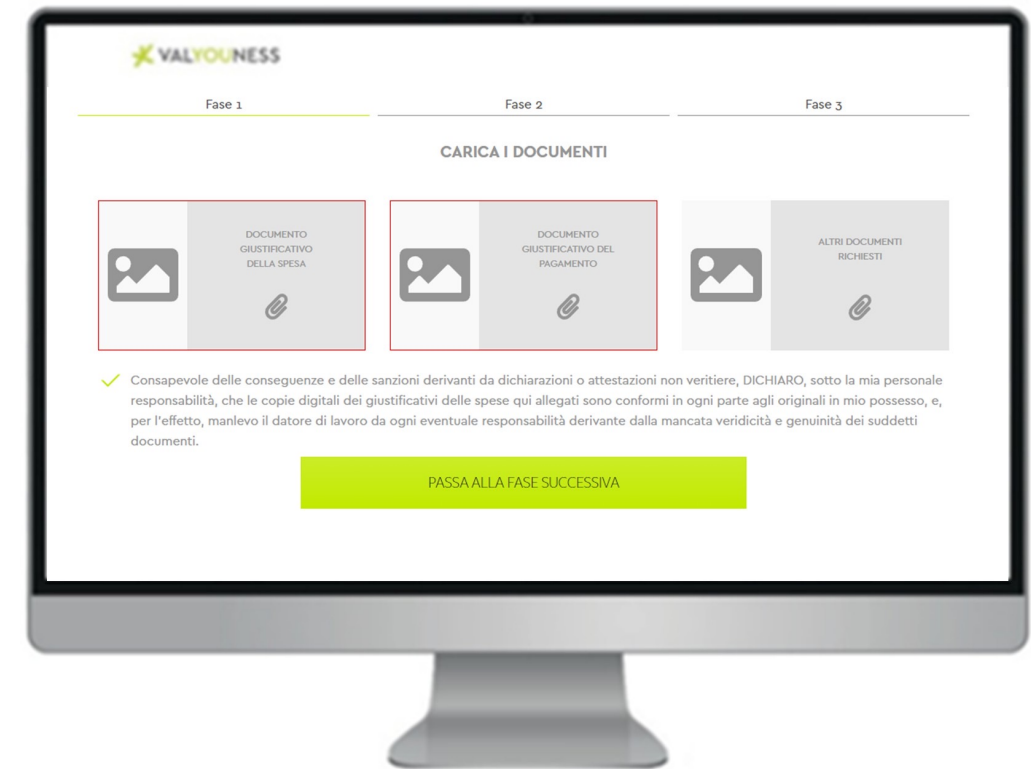


I rimborsi

EDUCATION: richiesta di rimborso per le spese scolastiche sostenute per i tuoi familiari

MOBILITY: le spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico.

ASSISTENZA: le spese sostenute per l'assistenza dei tuoi familiari over 75 o non autosufficienti e le spese sostenute per l'assistenza all'infanzia.



Pochi e semplici passaggi per ottenere il rimborso delle spese sostenute, direttamente in busta paga ed esenti da tassazione.

WELFARE AZIENDALE



Il Network

I dipendenti possono mantenere le abitudini di una vita come andare dal panettiere sotto casa o nella palestra accanto all'ufficio o continuare a rivolgersi all'agenzia viaggi che da sempre studia soluzioni per le loro vacanze.

Con la funzionalità «**Proponi Partner**» **costruiamo** il network per i Dipendenti senza intermediari e in pochi semplici click!

PROPONI PARTNER
Proponi Partner

Partita iva

Ragione sociale

Indirizzo completo

Nome e cognome referente

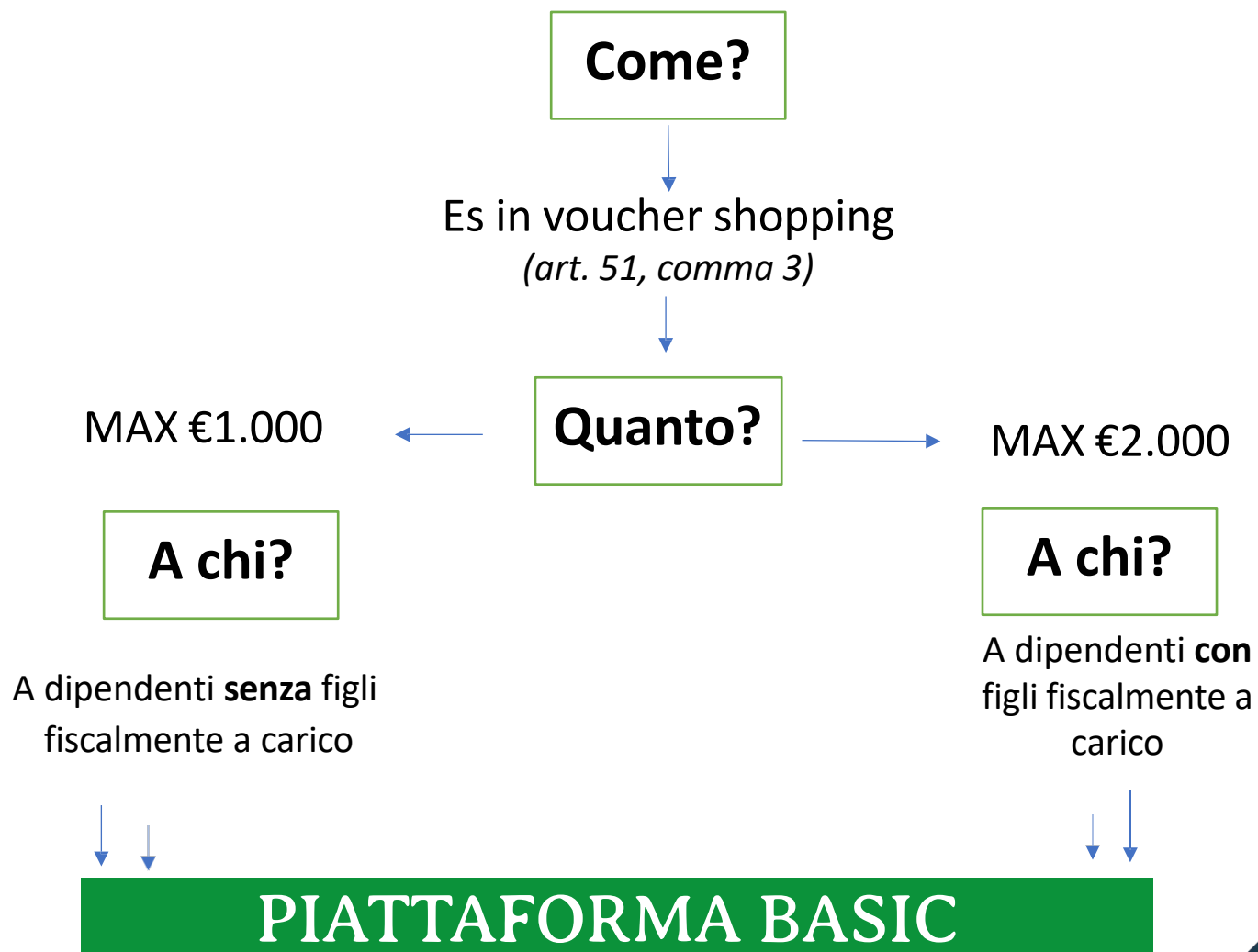
Telefono

Indirizzo email

COME SCELGO LA PIATTAFORMA GIUSTA?

(ART. 51, COMMA 3 e EX 100 INDICANO «COME?» e IN BASE A «CHI?»)

VOUCHER SHOPPING (art. 51, comma 3)



Welfare di liberalità

PIATTAFORMA BASIC



Caso

1



Welfare a tutti ma cifre diverse
in base a situazioni familiari
(= 1.000€ per chi è senza figli
e 2.000€ per chi ha figli)

Caso

2



Welfare solo per alcuni ma comunque ognuno
entro il limite da art. 51, comma 3
(1.000 e 2.000)

Azienda decide quanto e a chi
Non è necessario regolamento

Welfare di liberalità

Se sfioro il limite dell'art. 51, comma 3 (1.000 e 2.000)
(anche per uno solo di due) slitta in automatico nell'art. EX100



PIATTAFORMA MEDIUM o LARGE

Caso

1



Welfare per tutti, stessa cifra per tutti
ma sfioro anche solo uno dei due
tetti(= 2.000€ o + per tutti, anche per
chi non ha figli)

Caso

2



Welfare solo per alcuni
(N.B.solo per categorie omogenee) ma
comunque sopra i tetti massimi
dell'art.51, comma 3 (1.000€ o
2.000€)

A tutti o per categorie omogenee
È necessario regolamento

Welfare di liberalità



SE RESTO NELLA SOGLIA MINIMA DEI FRINGE BENEFIT
(ES. 1.000 EURO PER TUTTI)

POSSO COMUNQUE SCEGLIERE TRA QUALSIASI
PIATTAFORMA

IN BASE AI BISOGNI E ALLE ABITUDINI DEI DIPENDENTI
(ES. I VIAGGI O LA PALESTRA SONO PRESENTI SOLO
NELLA MEDIUM E/O NELLA LARGE)



Welfare di produttività

CONVERSIONE PREMIO DI RISULTATO (welfare di produttività)



In Welfare

- Dipendente sceglie se e quanto convertire in welfare aziendale ma comunque se RAL sotto 80k e massima conversione 3.000€
- È necessario contratto di secondo livello (= accordo sindacale) COME può spendere welfare?

Idem
secondo art. 51 e 100

Denaro in busta

- Entro parametri normati = tax 10% 5%
- fuori dai parametri = tassazione ordinaria
- Nessun vantaggio azienda

Welfare di produttività



Listino



TIPOLOGIA DELLE PIATTAFORME

TIPOLOGIA DELLE PIATTAFORME										
BASIC				MEDIUM				LARGE		
Art.51, comma 3 Fringe Benefit				Art.51, comma 3 + Art. 100 Fringe Benefit + Flexible Benefit				Art.51, comma 3 + Art. 100 Fringe Benefit + Flexible Benefit		
Voucher shopping Alimentari/carburante/e-commerce/ elettronica/altro				Voucher shopping + Voucher Servizi In aggiunta al BASIC: Viaggi/cultura/benessere/sport/relax/ altro				Voucher shopping + Voucher Servizi + Rimborsi + Versamenti In aggiunta al MEDIUM Versamenti fondo previdenziale + Rimborso (trasporti/spese scolastiche/assistenza familiare		
Montante esempio 10.000,00 €	I° anno	II° anno		Montante esempio 10.000,00 €	I° anno	II° anno		Montante esempio 10.000,00 €	I° anno	II° anno
FEE - 5,5% sul montante	550€	550€		FEE - 5,5% sul montante	550€	550€		FEE - 5,5% sul montante	550€	550€
SET-UP	-	-		SET-UP	500€	-		SET-UP	800€	-
Regolamento	-	-		Regolamento	500€	-		Regolamento	800€	-
Canone	-	-		Canone	-	350€		Canone	-	500€
Formazione (optional)	800€	-		Formazione (optional)	800€	-		Formazione (optional)	800€	-
TOTALE	550€	550€		TOTALE	1550€	900€		TOTALE	2150€	1050€

Come attivare
il welfare ●

Associandosi a



COME?



**Attraverso W461
(1,2 % Busta paga lorda dip)**

VANTAGGI

- **Conciliatore Datoriale Gratuito**
- **Assistenza Sanitaria Integrativa Gratuita**
- **Consulenza sui CCNL e Contratti di Prossimità Gratuita**
- **Consulenza su Finanza Agevolata e progetti relativi al PNRR Gratuita**
- **Consulenza sul cambiamento improntato verso la Sostenibilità e la Salute aziendale Gratuita**
- **Consulenza sui progetti di Welfare Aziendale Gratuita**
- **Possibilità di attivazione di tutti i servizi di Confimea ed Ebigen**

**Attraverso Quota
Associativa annua**

Da 1 a 10 dip. €350/anno
Da 11 a 50 dip. €550/anno
Oltre 50 dip. €850/anno

VANTAGGI

- **Consulenza sui CCNL e Contratti di Prossimità Gratuita**
- **Consulenza su Finanza Agevolata e progetti relativi al PNRR Gratuita**
- **Consulenza sul cambiamento improntato verso la Sostenibilità e la Salute aziendale Gratuita**
- **Consulenza sui progetti di Welfare Aziendale Gratuita**
- **Possibilità di attivazione di tutti i servizi Confimea ed Ebigen**

Assistenza sanitaria di Confimea

FONDO EBG SALUTE

- Oltre 8000 Cliniche convenzionate
- Prestazioni coperte al 100% presso cliniche convenzionate e sanità pubblica
- Rimborso del 50% con medici non convenzionati
- Nessuna Carenza
- Copertura anche per malattie pregresse

<https://www.confimeaserviziallimpresa.org/fondo-ebgsalute/>

