

Gennaio 2024

FARE WELFARE CON CONFIMEA



CONFIMEA
imprese



L'azienda in Italia oggi

6 ML DI P.I. SU 60 ML DI ABITANTI

1 P.I. ogni 10 PERSONE = piccola/piccolissima/ media
impresa



Criticità Aziende in Italia Oggi

- Costi Fissi: Tasse, Costo del lavoro
- Competitor Multinazionali
- Mercato che cambia velocemente
- Adeguamento a standard richiesti per legge
- Mancanza di tempo



Rischio
reale

Che Piccola/Media
Impresa Scompaia



L'azienda deve stare
al passo con i tempi



FARE IL BENE PER LA TUA
IMPRESA

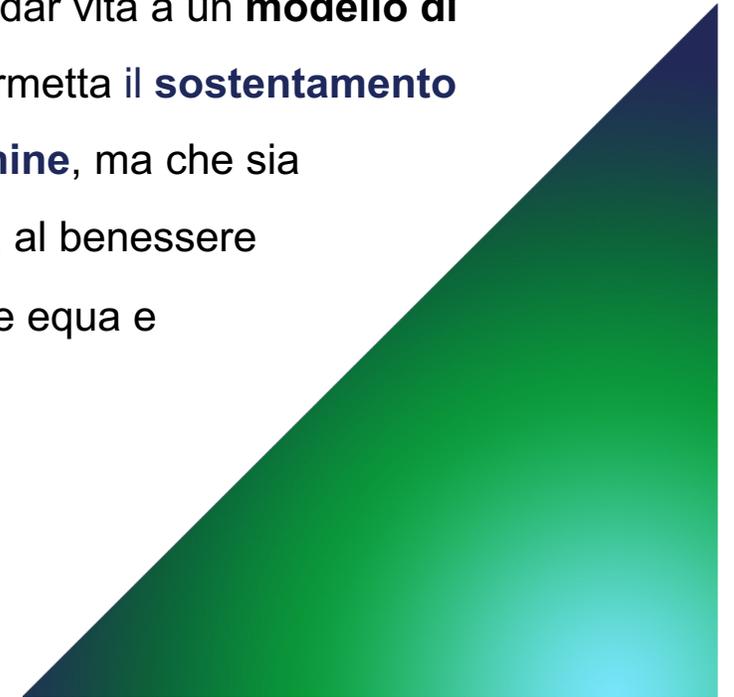
FARE IL BENE PER I TUOI
DIPENDENTI

FARE IL BENE PER LA
COMUNITA'
FARE IL BENE PER
L'AMBIENTE

E qui entra in gioco il concetto
di

Sostenibilità

'Per sostenibilità aziendale si intende l'impegno concreto di un'azienda nel dar vita a un **modello di business** che non solo permetta il **sostentamento dell'impresa a lungo termine**, ma che sia anche attento all'ambiente, al benessere sociale e a una governance equa e lungimirante' cit. Cribis





PERCORSO VERSO LA SOSTENIBILITA'



SOSTENIBILITA' E AGENDA 2030



Agenda 2030 perché

SE AZIENDA SI ADEGUA
DIVENTA AZIENDA VIRTUOSA
MA
SE NON SI ADEGUA RIMANE
FUORI DAL MERCATO





Ma l'imprenditore non
ha il tempo di pensare a
tutto questo



Ci pensa



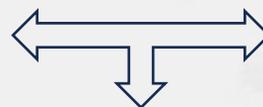
CONFIMEA *imprese*



Associazionismo
a Tutela dell'Impresa
Codici INPS: W461 – EBG 1

SERVIZI ISTITUZIONALI

Conciliazioni CCNL Asseverazioni
MOG - MOGS



LO SVILUPPO

SOSTENIBILITÀ

FNC CYBER ESG
Finanza Agevolata

La Struttura territoriale:

Oltre alle FEDERAZIONI ci sono **480 sedi**
tra: REG | ATC | STA | IN

SERVIZI AZIENDALI

Formazione Interinale
Welfare Aziendale Sanitario

CHI è CONFIMEA?



ASSOCIAZIONE
DATORIALE CHE

TUTELA E
RAPPRESENTA
L'IMPRESA

500 SEDI
16 FEDERAZIONI
262.000 AZIENDE
ASSOCIATE





CHI è EBIGEN?



EBIGEN è l'Ente Bilaterale ed Organismo Paritetico di Confimea

Al pari della Regione,
Promuove formazione sulla sicurezza,
Assevera Modelli relativi alla Sicurezza,
Certifica contratti
E' sede protetta per Conciliazioni



**Come
tutelano e
rappresentan
o l'azienda**

- Contrattazione collettiva
- Finanziamenti
- Formazione finanziata
- Sgravi INAIL sulla sicurezza
- Welfare aziendale e sanitario





**Un percorso fatto di
passi**

1. Assessment/analisi bisogni aziende



Anagrafica azienda

Ragione sociale.....

Sede Legale:
Via.....
CAP..... Città..... Prov.....
P.IVA..... C.F.....
Legale Rappresentante.....

Codice Ateco..... Settore.....

Telefono Sede:..... Altro recapito.....

E-Mail..... PEC.....

Website..... Social.....

Filiali presenti sul territorio SI NO

Indicare quali.....

.....

Referente in Azienda

Nome e Cognome.....
Mansione in azienda.....
Cellulare..... E-mail.....

L'azienda è associata a Confimea Imprese SI NO

Altra associazione datoriale.....

1



Informazioni Azienda

Dimensioni dell'azienda (indicare la tipologia)

Microimpresa: Meno di 10 dipendenti, fatturato max €2 ML.
 Piccola Impresa: Meno di 50 dipendenti, fatturato max €10 ML.
 Media Impresa: Meno di 250 dipendenti, fatturato max €50 ML.
 Grande Impresa: Valori maggiori di quelli sopra indicati.

Ufficio Risorse Umane (indicare se): Interno Esterno

Totale Dipendenti Di cui donne..... Quadri

Apprendisti Dirigenti Operai

Collab. P.L. Dipendenti categorie protette (legge 68/99)

NOTE

CCNL applicato

Ci sono mai state problematiche per stipulare/rinnovare contratti a termine? SI NO

Ritieni utile per l'azienda avere periodi di prova più lunghi rispetto a quelli attuali? SI NO

Studio Consulente del Lavoro

Ditta Sede PV

Via P. Iva

Referente Cellulare

Studio Commercialista

Ditta Sede PV

Via P. Iva

Referente Cellulare

2



Questionario Struttura Organizzativa

L'azienda dispone di:

Organigramma	SI	NO
Regolamento aziendale	SI	NO
Mansionari	SI	NO

I documenti elencati, sono aggiornati, completi, e disponibili per tutti i componenti dell'organizzazione? SI NO

Se no, indicare quali ed il motivo

.....

Reparto IT/ICT (indicare se): Interno Esterno

Se esterno indicare azienda/referente.....

.....

Server aziendali (indicare la modalità)

Server fisico interno Server in cloud

Altro.....

Ci sono figure esterne che possono accedere alla gestione dei server dell'azienda? SI NO

Se si, quali?.....

Nella tua azienda è previsto lavoro in modalità da remoto? SI NO

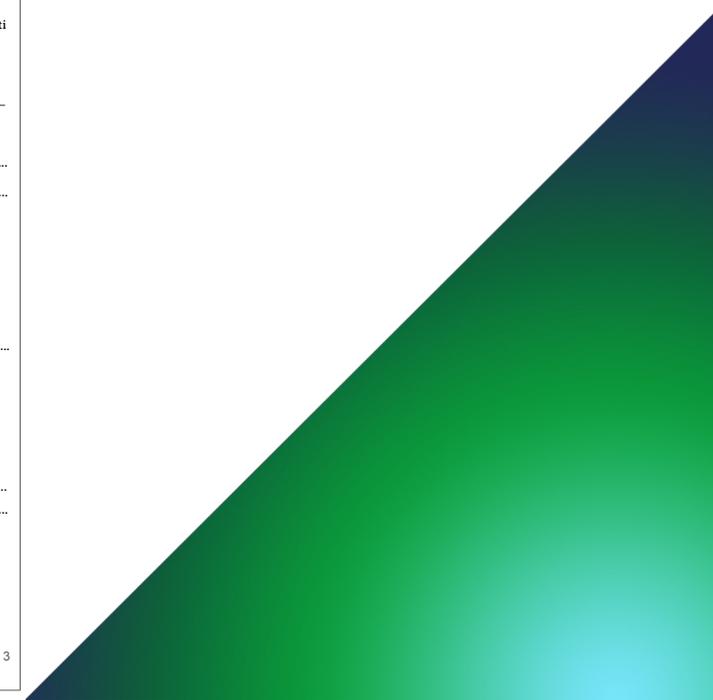
Se si, i dipendenti dell'azienda dispongono di apposito dispositivo e software VPN per proteggere la privacy online nel loro lavoro? SI NO

È previsto un sistema di backup dei server? SI NO

Se si, come è gestito?.....

.....

3



2. Consulenza per servizi che soddisfano i bisogni dell'azienda



CONFIMEA

- Patronato
- Cessione del V
- Fondi Interprofessionali
- Formazione Finanziata
- Welfare aziendale
- Transizione Ecologica
- Noleggio Operativo
- Cyber Security

EBIGEN

- Asseverazione del MOG
- Mogs
- Attestati sicurezza
- RLST
- Conciliazioni
- Certificazioni

3. OBIETTIVO RAGGIUNTO: Esg, Pnrr, Sostenibilità

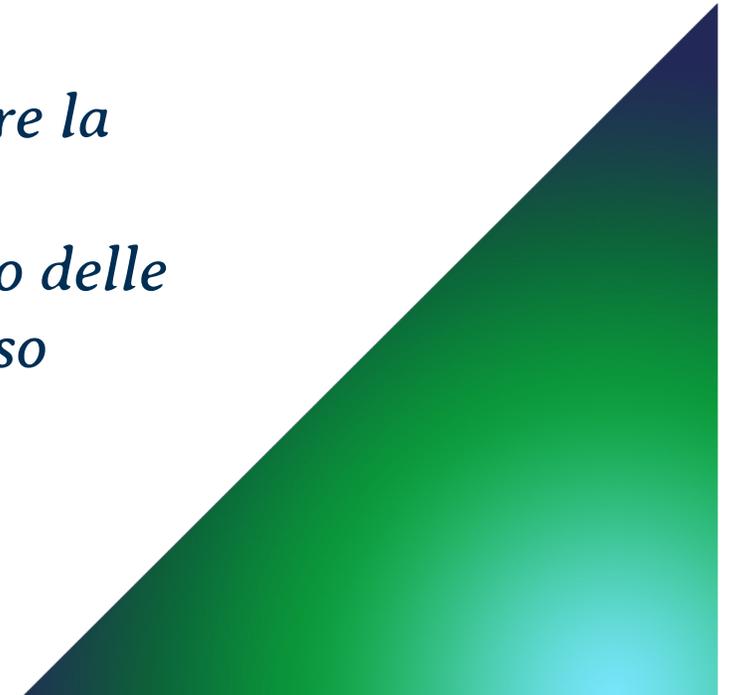


BIETTIVI
PER LO SVILUPPO
SOSTENIBILE



WELFARE AZIENDALE

‘Per welfare aziendale, letteralmente "benessere aziendale" si intende un insieme di benefit e prestazioni non monetarie erogate a favore dei dipendenti, con l’obiettivo di migliorare la qualità della vita e il benessere dei lavoratori e dei loro familiari. In questo modo si incrementa il potere d’acquisto delle famiglie senza aumentare il loro reddito imponibile e il peso dell’erario sul datore di lavoro.’



Welfare Perché

VANTAGGI AZIENDA

- Deducibilità totale del valore dei costi di welfare;
- Miglioramento del clima aziendale;
- Fidelizzazione dipendente
- Miglioramento dell'immagine aziendale
- Maggiore attrattiva verso nuovi talenti

VANTAGGI DIPENDENTE

- Riduzione del cuneo fiscale (LORDO = NETTO);
- Maggiore potere d'acquisto;
- Maggiore soddisfazione dei bisogni personali e familiari.

VANTAGGI COLLETTIVITA'

Incremento dell'economia e dello sviluppo territoriale (network esercizi associati alla piattaforma)

Tipi di Welfare oggi



Di liberalità

Di produttività (Conversione premio di risultato, ad personam)

- Totalmente libero, azienda decide se e quanto erogare
- È sufficiente semplice regolamento per comunicare quanto e come ai dipendenti

- Legato ad un risultato specifico e generale (cancellato on/off) (es. + 10% di fatturato)
- A tutti o per categoria omogenea (es. ufficio impiegati)
- È necessario regolamento

- Obbligatorio da CCNL (es. CCNL metalmeccanico, CCNL Confimeca)

È il CCNL che decide quanto minimo da erogare a dipendente

- Dipendente decide se e quanto convertire in welfare. N.B. entro i parametri di legge (= max 3.000€ in welfare e se reddito < 80.000€)
- È necessario un contratto di secondo livello e deve essere esplicitata nell'accordo la possibilità di convertire in welfare

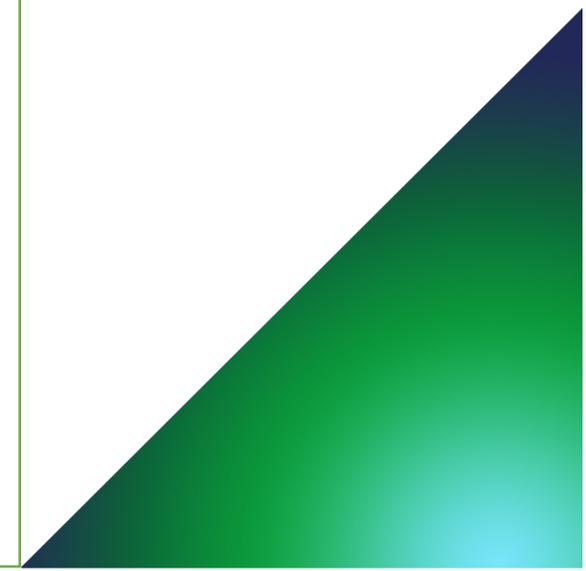
Il piano di Welfare ha validità minima biennale

Welfare Oggi: Da denaro a piattaforma



- Il 'Testo unico delle imposte sui redditi' è la fonte legislativa nella quale si trova la regolazione del "welfare aziendale" .
- Gli articoli a cui guardare sono l'**art. 51** (che concerne il reddito da lavoro dipendente) e l'**art. 100** (che regola il trattamento degli "oneri di utilità sociale").

L'art.51 del TUIR, al comma 3-bis recita 'ai fini dell'applicazione dei commi 2 e 3, l'erogazione di beni, prestazioni, opera e servizi da parte del datore di lavoro può avvenire **mediante** documenti di legittimazione, in formato cartaceo o elettronico, riportanti un valore nominale.' In sostanza viene definito che i titoli che rappresentano le modalità di erogazione anche se connotati da un valore nominale **non configurano denaro**. Detti titoli vengono definiti '**Voucher**' e viene stabilito che '...tali documenti non possono essere utilizzati da persona diversa dal titolare, non possono essere utilizzati da persona diversa dal titolare, **non possono essere monetizzati** o ceduti a terzi e devono dare diritto ad un solo bene, prestazione, opera o servizio per l'intero valore nominale senza integrazioni a carico del titolare.'



WELFARE AZIENDALE

La Piattaforma

PER I DIPENDENTI:

- **Ampia scelta di beni e servizi**, anche territoriali ; possibilità di **richiedere il convenzionamento** di esercenti non ancora presenti nel Network; **assistenza tecnica** attraverso un **call center dedicato**
- Un'interfaccia **semplice e veloce** che semplifica tutti i processi.
- Sia per dipendenti che per chi gestisce
- le RU



WELFARE AZIENDALE



Voucher

VOUCHER SHOPPING: Richiedere ogni anno l'importo stabilito dalla normativa spendibile in prodotti di tutte le categorie merceologiche:

- **food,**
- **elettronica,**
- **abbigliamento**
- **e molto altro ancora**



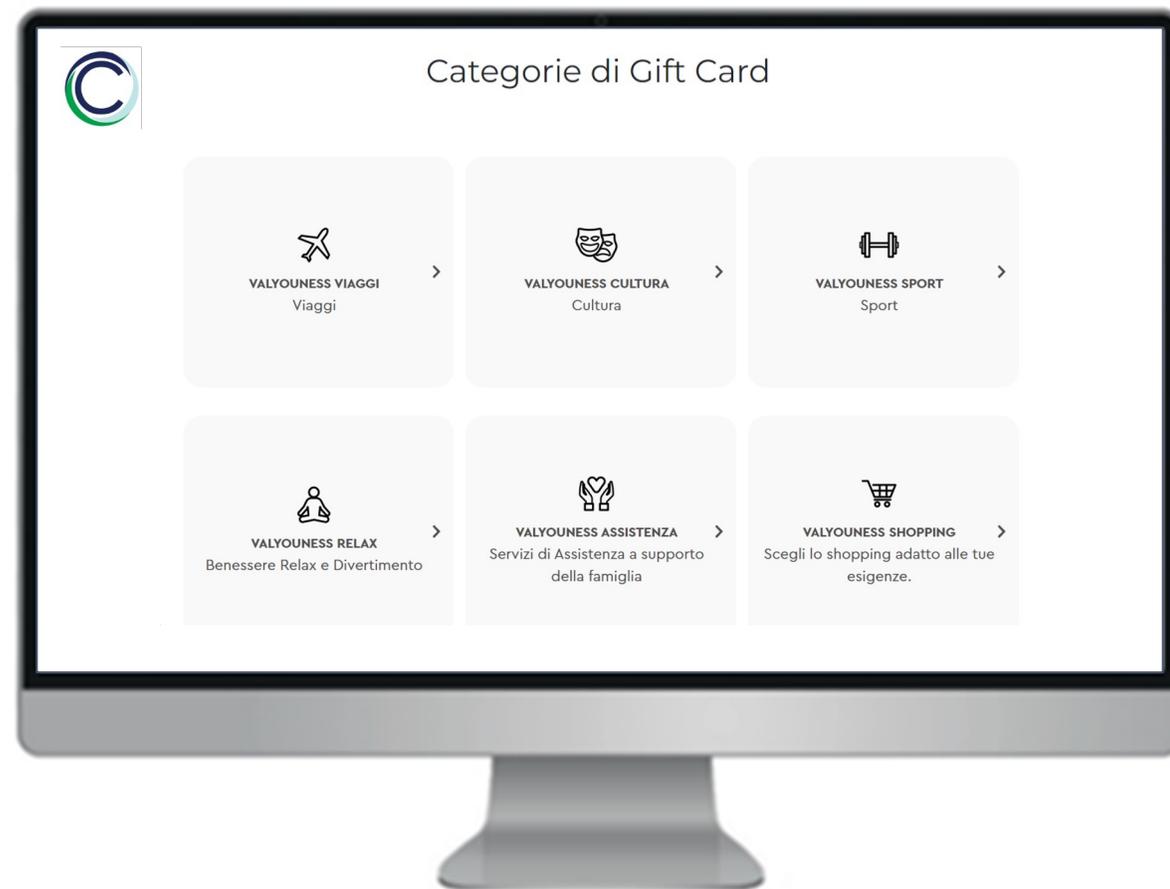
WELFARE AZIENDALE



Voucher

VOUCHER SERVIZI: richiesta di Voucher per usufruire dei servizi disponibili in piattaforma per lo Sport, il Relax, Salute e molto altro ancora.

Accedendo all'area dedicata al servizio prescelto sarà possibile visualizzare tutti le offerte messe a disposizione dai partner, e generare il voucher per usufruire del servizio richiesto.



WELFARE AZIENDALE



Versamenti

PREVIDENZA:

Effettuare versamenti al proprio fondo di previdenza utilizzando il credito welfare.

Basterà indicare il fondo al quale effettuare il versamento, indicare l'importo e cliccare su «Procedi con il versamento».

The screenshot shows a web interface for making a contribution. At the top left is the company logo. The main heading is 'VERSAMENTO'. Below it is a breadcrumb trail: 'Servizi > VALYOUNESS PREVIDENZA > Fondo di Categoria da CCNL > Fondo da CCNL > Versamento'. A section titled 'COME FUNZIONA?' contains the following text: 'In questa pagina puoi effettuare una richiesta di versamento. Inserisci l'importo che desideri versare, presso l'ente selezionato, e la tua azienda provvederà ad effettuare il versamento per te, entro la fine del mese. Non sono necessarie conferme, è necessario solamente avere a disposizione del credito welfare utilizzabile, la richiesta viene subito approvata e presa in carico. Troverai evidenza del versamento effettuato nella tua prossima busta paga. Contatta il tuo reparto risorse umane per domande o chiarimenti operativi.' Below this text is a form field labeled 'Import del versamento' with the number '25' entered. A green button labeled 'PROCEDI CON IL VERSAMENTO' is positioned below the input field.

WELFARE AZIENDALE

I rimborsi

EDUCATION: richiesta di rimborso per le spese scolastiche sostenute per i tuoi familiari

MOBILITY: le spese sostenute per l'acquisto di abbonamenti al trasporto pubblico.

ASSISTENZA: le spese sostenute per l'assistenza dei tuoi familiari over 75 o non autosufficienti e le spese sostenute per l'assistenza all'infanzia.



Pochi e semplici passaggi per ottenere il rimborso delle spese sostenute, direttamente in busta paga ed esenti da tassazione.

WELFARE AZIENDALE



Il Network

I dipendenti possono mantenere le abitudini di una vita come andare dal panettiere sotto casa o nella palestra accanto all'ufficio o continuare a rivolgersi all'agenzia viaggi che da sempre studia soluzioni per le loro vacanze.

Con la funzionalità «**Proponi Partner**» **costruiamo** il network per i Dipendenti senza intermediari e in pochi semplici click!

The image shows a computer monitor displaying a web form titled "PROPONI PARTNER". The form is designed for submitting partner information and includes the following fields:

- Partita iva**: Input field for the tax code.
- Ragione sociale**: Input field for the company name.
- Indirizzo completo**: Input field for the full address.
- Nome e cognome referente**: Input field for the contact person's name.
- Telefono**: Input field for the phone number.
- Indirizzo email**: Input field for the email address.

The form is presented on a desktop monitor with a grey base and a black bezel. The company logo is visible in the top left corner of the browser window.

CONVERSIONE PREMIO DI RISULTATO (welfare di produttività) (Ad personam)



Premio In Welfare

- Dipendente sceglie se e quanto convertire in welfare aziendale ma comunque se RAL sotto 80k e massima conversione 3.000€
- È necessario contratto di secondo livello (= accordo sindacale)
COME può spendere welfare?

Idem
secondo art. 51 e 100

Denaro in busta

- Entro parametri normati = tax 10% 5%
- fuori dai parametri = tassazione ordinaria
- Nessun vantaggio azienda

Welfare di produttività



Listino



TIPOLOGIA DELLE PIATTAFORME

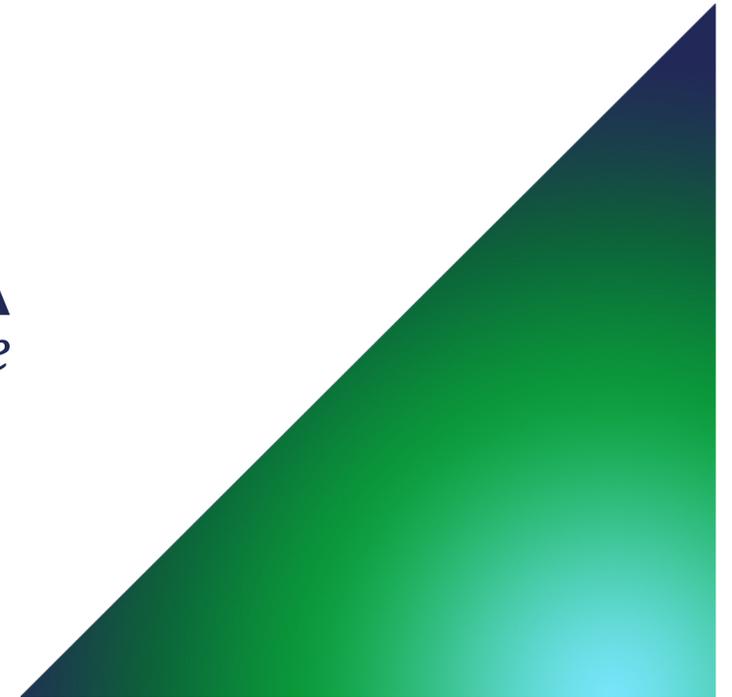
TIPOLOGIA DELLE PIATTAFORME								
BASIC			MEDIUM			LARGE		
Art.51, comma 3 Fringe Benefit			Art.51, comma 3 + Art. 100 Fringe Benefit * Flexible Benefit			Fringe Benefit * Flexible Benefit Art.51, comma 3 + Art. 100		
Voucher shopping Alimentari/carburante/e-commerce/ elettronica/altro			Voucher shopping + Voucher Servizi In aggiunta al BASIC: Viaggi/cultura/benessere/sport/relax/ altro			Voucher shopping + Voucher Servizi + Rimborsi + Versamenti In aggiunta al MEDIUM Versamenti fondo previdenziale + Rimborso (trasporti/spese scolastiche/assistenza familiare)		
Montante esempio 20.000,00 €	I° anno	II° anno	Montante esempio 20.000,00 €	I° anno	II° anno	Montante esempio 20.000,00 €	I° anno	II° anno
FEE - 5,5% sul montante	1.100€	1.100€	FEE - 5,5% sul montante	1.100€	1.100€	FEE - 5,5% sul montante	1.100€	1.100€
SET-UP	-	-	SET-UP	500€	-	SET-UP	800€	-
Regolamento	-	-	Regolamento	500€	-	Regolamento	800€	-
Canone	-	-	Canone	-	350€	Canone	-	500€
Formazione (optional)	800€	-	Formazione (optional)	800€	-	Formazione (optional)	800€	-
TOTALE	1900€	1.100€	TOTALE	2900€	1.450€	TOTALE	3.500€	1.650€

COME ATTIVARE OGGI IL
PERCORSO VERSO LA
SOSTENIBILITA' DELLA TUA
AZIENDA?



Associandoti

a



E SICCOME CONFIMEA CREDE IN QUELLO CHE FA



REGALA A TUTTE LE AZIENDE CHE SI
ASSOCIAZIONE ATTRAVERSO W461 (1,20):
1. ASSISTENZA SANITARIA A TUTTI I DIPENDENTI
2. CONCILIATORE DATORIALE IN CASO DI
CONTROVERSIE





ASSISTENZA SANITARIA

EBG salute

FONDO DI ASSISTENZA SANITARIA DI CONFIMEA

(GRATUITA PER CHI SI ASSOCIA CON W461 a 1,20%)

Oltre 8000 Cliniche convenzionate

Prestazioni coperte al 100% presso cliniche convenzionate e sanità pubblica

Rimborso del 50% con medici non convenzionati

Nessuna Carenza

Copertura anche per malattie pregresse

COME?



Attraverso W461

VANTAGGI

- **Conciliatore Datoriale Gratuito**
 - **Assistenza Sanitaria Integrativa Gratuita**
- 
- **Consulenza sui CCNL e Contratti di Prossimità Gratuita**
 - **Consulenza su Finanza Agevolata e progetti relativi al PNRR Gratuita**
 - **Consulenza sul cambiamento improntato verso la Sostenibilità e la Salute aziendale Gratuita**
 - **Consulenza sui progetti di Welfare Aziendale Gratuita**

Attraverso Quota Associativa

VANTAGGI



- **Consulenza sui CCNL e Contratti di Prossimità Gratuita**
- **Consulenza su Finanza Agevolata e progetti relativi al PNRR Gratuita**
- **Consulenza sul cambiamento improntato verso la Sostenibilità e la Salute aziendale Gratuita**
- **Consulenza sui progetti di Welfare Aziendale Gratuita**